

ABSTRAK

Dalam era globalisasi dan kesadaran akan pentingnya pelestarian lingkungan, isu-isu lingkungan telah menjadi perhatian utama bagi organisasi di seluruh dunia. Indonesia pun ikut serta dalam persiapan menghadapi, *Sustainable Development Goals* 2030 yang mengharuskan Indonesia untuk ikut serta melakukan perbaikan dan peningkatan. *Sustainable Development Goals* (SDGs). Sebagai bagian dari pelaku usaha konstruksi terbesar di Indonesia, PT. Wijaya Karya Bangunan Gedung mendukung penuh pembangunan berkelanjutan. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui pengaruh dari *Organizational Commitment*, dan *Employee Green Behavior* terhadap *Green Human Resource Management*,

Dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif, dengan jenis penelitian deskriptif. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *probability sampling*, jenis *simple random sampling*, dengan jumlah responden sebanyak 100 orang. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Penelitian ini dilakukan di PT. Wijaya Karya Bangunan Gedung Tbk, memperoleh 100 responden dengan hasil; (1) Terdapat pengaruh antara *Organizational Commitment* secara parsial dan signifikan terhadap *Green Human Resource Management* pada PT. Wijaya Karya Bangunan Gedung Tbk. (2) Terdapat pengaruh antara *Employee Green Behavior* secara parsial dan signifikan terhadap *Green Human Resource Management* pada PT. Wijaya Karya Bangunan Gedung Tbk. (3) Terdapat pengaruh *Organizational Commitment* (X1) dan *Employee Green Behavior* (X2) terhadap *Green Human Resource Management* pada PT. Wijaya Karya Bangunan Gedung Tbk.

Kata Kunci : *Green Human Resource Management, Organizational Commitment, Employee Green Behavior*