

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, I., & Manzoor, S. R. (2017). Effect of Teamwork, Employee Empowerment and Training on Employee Performance. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 380-394.
- Analisa, L. W. (2011). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Semarang). *Skripsi*. Retrieved from <http://eprints.undip.ac.id/26826/>
- Anugrahani, I. K. (2014). Hubungan Antara Lingkungan Kerja Fisik dengan Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Tripilar Betonmas-Asbestos Cement Industry Salatiga. *Tugas Akhir*. Retrieved from <http://repository.uksw.edu/handle/123456789/8914>
- Ardhianti, U. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Pusdiklat Jakarta. *Skripsi*. Retrieved from <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/home/catalog/id/159535/slug/pengaruh-lingkungan-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-pada-pt-pln-persero-pusdiklat-jakarta.html>
- Ardianto, A. (2017). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Karyawan Pada PT Sumber Trada Motor Bandar Lampung. *Skripsi*. Retrieved from <http://repo.darmajaya.ac.id/id/eprint/136>
- Arthur Jr., W., Bennett Jr, W., Edens, P. S., & Bell, . (2003). Effectiveness of training in organizations: A meta-analysis of design and evaluation features. *Journal of Applied Psychology*, 88(2), 234–245. doi:<https://psycnet.apa.org/doi/10.1037/0021-9010.88.2.234>
- Atmaja, N. P., & Puspitawati, N. M. (2018). Effect Of Physical Work Environment Through Productivity Employees Job Satisfaction As An Intervening Variable. *International Journal of Business, Economics and Law*, 98-104.
- Baldwin, T., & Ford, J. K. (1988). Transfer of Training: A Review and Directions for Future Research. *Journal Metrics: Personnel Psychology*, 41(1), 63-105. doi:<https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1988.tb00632.x>
- Chaerudin, A. (2019). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan SDM*. Sukabumi: CV Jejak.
- Christiyanto, A. (2020). Pelatihan, Pengalaman, Dan Lingkungan Kerja Fisik Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Sains dan Teknologi Nuklir Terapan (PSTNT) – Batan Bandung. *Skripsi*. Retrieved from <http://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/3061>
- Cintia, E., & Gilang, A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Nonfisik terhadap Kinerja Karyawan pada KPPN Bandung I. *Jurnal Sositologi*, 136-154.

- Daryanto, & Suryanto, B. (2022). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management 15th Edition*. Boston: Pearson Education.
- Fairuzzahron, F. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Transmisi Jawa Bagian Tengah. *Skripsi*. Retrieved from <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/home/catalog/id/149110/slug/pengaruh-pelatihan-terhadap-kinerja-karyawan-pt-pln-persero-transmisi-jawa-bagian-tengah-the-influence-of-training-on-employee-performance-at-pt-pln-persero-transmission-of-middle-java>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Servive.
- Handayani, R. (2018). The Effect of Training and Motivation on Employee Performance. *Pinisi Discretion Review*, 25-32.
- Hartatik, I. P. (2014). *Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ibrahim, Lubis, J., & Prayoga, Y. (2022). The Effect of Communication, Motivation, Physical Work Environment and Non-Physical Work Environment on Performance of Employees of the Regional Disaster Management Agency of Labuhanbatu Regency. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 9269-9281.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja RosdaKarya.
- Marjuni, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: CV Sah Media.
- Mathis, R., & Jackson, J. (2017). *Human Resources Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Maulyan, F. F. (2019). Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir: Theoretical Review. *Jurnal Sain Manajemen Vol. 1 No. 1*, 40-50.

- Monika, A., Rusman., T., Suroto, & Maydiantoro, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Economic Education and Entrepreneurship Journal*, 113-150.
- Nitisemito, A. S. (2018). *Manajemen Personalia : (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Makassar: Cendekia Publisher.
- Pandoyo, & Sofyan, M. (2014). *Metodologi Penelitian Keuangan dan Bisnis*. Bogor: Penerbit IN MEDIA.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Rachmadhani, I., Musadieg, M. A., & Gunawan . (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan(Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang dalam Upaya Meningkatkan Profesionalisme Sumber Daya Manusia). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1-10.
- Robbins, S., & Judge, T. (2017). *Organizational Behavior (17th ed.)*. London: Pearson Education.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif: Quantitative Research Approach*. Yogyakarta: Deepublish.
- Salas, E., Tannenbaum, S. I., Kraiger, K., & Smith-Jentsch, K. (2012). The Science of Training and Development in Organizations: What Matters in Practice. *Psychological Science in the Public Interest*, 13(2), 74-101. doi:<https://doi.org/10.1177/1529100612436661>
- Sedarmayanti. (2013). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Siallagan, B., Miftahuddin, & Isnaniah. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lariz Depari Hotel Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)*, 106-111.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sitepu, F. A., Dalimunthe, R. F., & Sembiring, B. K. (2020). Effect of Physical Work Environment and NonPhysical Work Environment on Employee Performance through Job Satisfaction at PT. MNC Sky Vision Tbk Medan. *International Journal of Research and Review*, 302-309.
- Soetrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2014). *SPSS untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia Konsep-konsep Kunci*. Bandung: Alfabeta.
- Suprihati. (2014). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta*, 93-112.
- Suryani, N. K., & FoEh, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Tinjauan Praktis Aplikatif*. Bali: Nilacakra.
- Syamsi, N. D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Masa Pandemi COVID-19 terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat IV Nagari Kabupaten Sijunjung. *Journal of Education on Social Science*, 175-186.
- Ulum, M., Prajitiasari, E. D., & Gusminto, E. B. (2018). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Lumajang. *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 184-188.
- Wahyudi, T. (2013). Pengaruh Pelatihan Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Bandung Tahun 2012). *Skripsi*. Retrieved from <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/home/catalog/id/17964/slug/pengaruh-pelatihan-karyawan-dan-lingkungan-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-studi-pada-badan-perencanaan-pembangunan-daerah-bappeda-kota-bandung-tahun-2012-.html>
- Widyastuti, S. P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sektor Jaminan Sosial Nasional (Studi Kasus BPJS Ketenagakerjaan Bandung Lodaya). *Skripsi*. Retrieved from <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/home/catalog/id/162411/slug/pengaruh-lingkungan-kerja-fisik-dan-non-fisik-terhadap-kinerja-karyawan-pada-sektor-jaminan-sosial-nasional-studi-kasus-bpjs-ketenagakerjaan-bandung-lodaya-.html>
- Wulandari, A. P. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Unit Pengatur Pelaksana Distribusi Jawa Barat. *Skripsi*. Retrieved from <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/home/catalog/id/152587/slug/pengaruh-pelatihan-terhadap-kinerja-karyawan-pt-pln-persero-unit-pengatur-pelaksana-distribusi-jawa-barat-.html>

Yulianto, B. (2020). *Perilaku Pengguna APD Sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan Yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.