

## ABSTRAK

Sebagaimana perkembangan globalisasi dan teknologi yang telah memicu perubahan yang begitu cepat di dunia dan persaingan bisnis menjadi semakin tinggi. SDM perusahaan yang memiliki pengetahuan menjadi modal penting dalam membangun keunikan tersebut. Berdasarkan hasil studi literatur, observasi, dan wawancara pada objek penelitian, maka ditemukan fenomena yang terjadi di perusahaan, yakni terjadinya penurunan kinerja karyawan yang ditandai dengan tingkat ketidakhadiran mengalami peningkatan dan proses *knowledge sharing* antar karyawan yang dirasa masih kurang optimal bagi karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mencari tahu bagaimana *Knowledge Sharing*, *Work Motivation* dan *Employee Performance* di PT Altrak 1978 Kantor Cabang Sampit, Kalimantan Tengah. Serta untuk mencari tahu seberapa besar pengaruh *Knowledge Sharing* dan *Work Motivation* terhadap *Employee Performance* di PT Altrak 1978 Kantor Cabang Sampit, Kalimantan Tengah, baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada karyawan di PT Altrak 1978 cabang Sampit, Kalimantan Tengah. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh, sehingga jumlah sampel penelitian ini akan sebesar jumlah populasi yang berjumlah 142. Berdasarkan keterlibatan peneliti, peneliti tidak melakukan intervensi data. Berdasarkan waktu pelaksanaan, peneliti menggunakan metode *cross-section* dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis jalur atau *path analysis* dengan bantuan *software IBM SPSS* versi 25.

Berdasarkan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan menggunakan analisis jalur atau *path analysis* dengan bantuan *software IBM SPSS* versi 25. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh signifikan secara simultan dan parsial dari masing-masing variabel baik *knowledge sharing* dan *work motivation* terhadap *employee performance*. Dengan total pengaruh *knowledge sharing* sebesar 53,8%. Sedangkan untuk total pengaruh *work motivation* sebesar 26,9%.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa *knowledge sharing* dan *work motivation* memiliki dampak yang signifikan pada kinerja karyawan, sebesar 73,1%. Oleh karena itu, perusahaan sebaiknya memberi perhatian khusus pada faktor-faktor yang mendukung *knowledge sharing* serta *work motivation* guna meningkatkan kinerja keseluruhan. Adapun saran untuk peneliti selanjutnya adalah menggunakan faktor atau indikator lainnya untuk mengukur tingkat *employee performance*.

**Kata Kunci:** *Knowledge Sharing*, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan