

## ABSTRAK

Perusahaan saat ini diharuskan untuk memiliki sumber daya manusia yang berkualitas untuk dapat mencapai tujuan organisasi. Karyawan tidak hanya sebagai penentu sebuah perusahaan akan menjadi seperti apa, melainkan juga bagaimana perusahaan tersebut akan berkembang menjadi perusahaan yang lebih baik. Perusahaan akan menjadi lebih baik apabila memiliki pegawai yang baik dan berkualitas.

Tujuan dari penelitian ini yakni untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Narmada Awet Muda. Penelitian ini akan meneliti mengenai tingkat disiplin kerja karyawan, tingkat kinerja karyawan, serta pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Narmada Awet Muda.

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan sampel sebanyak 157 responden dengan menggunakan teknik *convenience sampling*. Pertanyaan terdiri dari 18 pertanyaan dengan menggunakan skala lima likert. Data yang diperoleh kemudian diolah menggunakan SPSS 25 agar kemudian ditemukan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui analisis regresi linear sederhana, kemudian data akan dijelaskan menggunakan teknik analisis deskriptif.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 90% dan sisanya sebesar 10% dipengaruhi oleh variabel lain.

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi untuk perusahaan terkait agar lebih memperhatikan tingkat disiplin kerja karyawan sehingga kinerja karyawan akan lebih baik lagi ke depannya.

**Kata Kunci :** SDM, Disiplin, Kinerja

