

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, Y., & Andry, S. (2011). Pengaruh Pengawasan Terhadap Produktivitas Karyawan (Kasus Karyawan Bagian Produksi Pt. P&P Bangkinang). *Jom Fisip*, 2(1), 1–15. <https://www.neliti.com/publications/31910/pengaruh-pengawasan-terhadap-produktivitas-karyawan-kasus-karyawan-bagian-produk#cite>
- Akbar, M., & Sary, F. (2021). Job Satisfaction Factors Influence On Turnover Intention Of PT Bank BRI Syariah Employees. *Proceedings of the 1st International Conference on Sustainable Management and Innovation, ICoSMI 2020, 14-16 September 2020, Bogor, West Java, Indonesia*. <https://doi.org/10.4108/eai.14-9-2020.2304372>
- Anastasia, D., Adriani, Z., & Ratnawati, R. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention pada karyawan sales PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 7(2), 77–84. <https://online-journal.unja.ac.id/jmbp/article/view/17146>
- Angelina, R., Idham, & Anggar Sari, N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Pada Pt.Niagamas Gemilang Di Kecamatan Loa Kulu Kabupaten Kutai Kartanegara. *JEMI*, 20(1). <https://ejurnal.unikarta.ac.id/index.php/jemi/article/view/762/962>
- Babil Yasar, M. M., & Nugraheni. (2017). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Kantor Pusat Bank Jateng). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 6(No 4), 1–10. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/18012>
- Augustine Priyowidodo, Wibowo, & Hamidah. (2019). Influencing Of Organizational Culture, Leadership Style, And Work Stress To The Turnover Intention Of Employees Stella Maris Education Foundation Jakarta. *Journal of Business and Behavioural Entrepreneurship*, 3(1), 34–45. <https://doi.org/10.21009/jobbe.003.1.04>
- Chen, X., Ran, L., Zhang, Y., Yang, J., Yao, H., Zhu, S., & Tan, X. (2019). Moderating Role Of Job Satisfaction On Turnover Intention And Burnout Among Workers In

- Primary Care Institutions: A Cross-Sectional Study. *BMC Public Health*, 19(1).
<https://doi.org/10.1186/s12889-019-7894-7>
- Daulay, R., & Handayani, S. (2021). Analisis Faktor Pelatihan Pengembangan Karier Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 2(1). <https://doi.org/10.30596/snk.v2i1.8248>
- Deloitte Touche Tohmatsu (Firm). (2018). 2018 Deloitte Millennial Survey: Millennials Disappointed in Business, Unprepared for Industry 4.0.
- Desi, P. S., Mulyani, R. M., & Jaya, D. S. E. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Suka Fajar Solok. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 8(1), 117–123.
- Dyastuti, I. S. (2020). Pengembangan Karir Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Psikologi Talenta*, 5(2), 107.
<https://doi.org/10.26858/talenta.v5i2.12754>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (1st ed.). Alfabeta.
- Gede dharma Putra, I. D., & Musdhiarta Utama, I. W. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Mayaloka Villas Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 5116–5143.
<https://www.neliti.com/publications/254072/pengaruh-lingkungan-kerja-dan-kepuasan-kerja-terhadap-turnover-intention-di-maya>
- Gede Dharma Saputra, A. A., & Ganesha Rahyuda, A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kontrak Sekretariat Kantor Walikota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(5).
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i05.p11>
- Habib, S., Aslam, S., Yasmeen, S., & Ibrahim, M. (2014). The Impact of Organizational Culture on Job Satisfaction, Employess Commitment and Turn over Intention. *Advances in Economics and Business*, 2(6), 215–222.
<https://doi.org/10.13189/aeb.2014.020601>
- Hafiz, Jauhari; Badia ,Parizade; Hanafi, A. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Keinginan Berpindah (Turnover Intention) (Studi Kasus Pada Karyawan

- PT. BFI Finance .Tbk Cabang Palembang). *Jembatan - Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*.
- Hasyim, W., & Ayu Jayantika, L. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Kawasan Industri Mm2100. *Jurnal Ikraith-Humaniora*, 5(3), 27–34 <https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/ikraith-humaniora/article/download/1468/1192/>
- Indiyati, Dian. (2018). The Role of Organisational Culture, Intellectual Capital and Competitive Advantage in Supporting the Government Policies in Education. *International Journal of Economic Policy in Emerging Economies*, 11(1/2), 68-82. Retrieved from Semantics Scholar
- Indrawati (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis: Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi* (1st ed.). Bandung: Aditama.
- Johartono & Widuri, R. (2013). Analisa Pengaruh Stress Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Konsultan Pajak Di Surabaya. *Tax and Accounting Review*, 3(2), 1–13
- Jobplanet. 2017. Tingkat Kesetiaan Karyawan dari Berbagai Generasi di Dunia Kerja, (Online) (<http://blog.id.jobplanet.com/tingkat-kesetiaan-karyawan-dari-berbagai-generasi-di-dunia-kerja>)
- Kartika, R., & Gunawan, A. W. (2022). Pengaruh Transformasional Leadership Terhadap Turnover Intention Pada Generasi Z Melalui Internal Communication dan Employee engagement . *Journal Transformation Mandalika (JTM)* e-ISSN 2745-5882 p-ISSN 2962-2956, 3(2), 121-141.
- Koko Herawan, Djudi Mukzam, M., & Eko Nurtjahjono, G. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Cabang Kota Malang Kawi. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 1 No.
- Kristianti, R., & Sarsono, S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Masa Kerja Terhadap Turnover Intention Ditinjau Dari Jenis Kelamin. In PROSIDING SEMINAR NASIONAL LPPM UMP (Vol. 2, pp. 354-360).

- Langgeng Ratnasari, S. (2019). Human Capital MSDM (1st ed.). CV Penerbit Qiara Media.
<https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/>
- Lu, Y., Hu, X. M., Huang, X. L., Zhuang, X. D., Guo, P., Feng, L. F., Hu, W., Chen, L., Zou, H., & Hao, Y. T. (2017). The relationship between job satisfaction, work stress, work-family conflict, and turnover intention among physicians in Guangdong, China: A cross-sectional study. *BMJ Open*, 7(5), 1–12. DOI: 10.1136/bmjopen-2016-014894
- Mieke Rahayu, Fahmi Rasid, & Hendy Tannady. (2019). The Effect of Career Training and Development on Job Satisfaction and its Implications for the Organizational Commitment of Regional Secretariat (SETDA) Employees of Jambi Provincial Government. *International Review of Management and Marketing*, Vol 9(Issue 1 2019). <https://doi.org/10.32479/irmm.7439>
- Moslem, M., & Poerwita Sary, F. (2021). Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Kaltim Post Samarinda. *Psikostudia Jurnal Psikologi*, 10(2), 153–164. <https://doi.org/10.30872/psikostudia>
- Muttaqin, I., & Wahyuningtyas, R. (2017). The Effect Of Organizational Culture On Employee Performance In Telkom Corporate University. *International Journal Of Applied Business And Economic Research*, Vol 15 No (6). https://Serialsjournals.Com/Index.Php?Route=Product/Product&Product_Id=34
- Nafiudin, & Umdiana, N. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi turnover Intention karyawan Generasi Y Di Provinsi Banten. *Jurnal Sains Manajemen*, 3(2), 69–91. <https://doi.org/10.30656/sm.v3i2.259>
- Oseanita, W., Utami, H., & Prasetya, A. (2017a). Impact Of Compensation And Career Development On Job Satisfaction And Employees Performance. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 64(4), 113–119. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2017-04.15>
- Nurjaman, K., Mustajam, A., Syaifuddin, Lubis, Y., & Abadi, Y. (2020). Meningkatkan Kinerja Perusahaan Dengan Menerapkan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Dalam Menyongsong Persaingan Global. *Jurnal ilmiah* <https://journal.uinsgd.ac.id/index.php/komitmen/article/download/10403/4976>

- Nurmalasari, I., & Karimah, D. Z. (2020). Peran Manajemen SDM dalam Lembaga Pendidikan untuk Meningkatkan Mutu Pendidik. *MANAGERE: Indonesian Journal of Educational Management*, 2(1), 33-44
- Pramita, R. (2022, November 14). *The Influence Of Organizational Culture Toward Employee Performance At PT Sarana Yukti Bandhana*. Taylor & Francis. <https://www.taylorfrancis.com/chapters/edit/10.1201/978100322292731/influence-organizational-culture-toward-employee-performance-pt-sarana-yukti-bandhana-pramita>
- Pameswati, R., & Wikansari, R. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2), 49–67. <https://media.neliti.com/media/publications/195927-ID-pengaruh-kepuasan-kerja-terhadap-intensi.pdf>
- Rachman, T., SH. ., SE. ., M. M. (2016). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (1st ed.). Ghalia Indonesia.
- Riyanti Putri, N., & Langgeng Ratnasari, S. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Takaful Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 7(1), 49–55. <https://jurnal.polibatam.ac.id/index.php/JAEMB/article/view/1083/853>
- Rahman, A., & Syahrizal, S. (2019). Effect of Compensation and Career Development on Turnover Intention: Job Satisfaction as a Mediation Variable. *Proceedings of the 2nd Padang International Conference on Education, Economics, Business and Accounting (PICEEBA-2 2018)*. <https://doi.org/10.2991/piceeba2-18.2019.25>
- Sianipar, A.R.B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan Bidang Produksi CV.X. *Psikodimensia*, 13(1), 98–114
- Stephen P. Robbins and Timothy A. Judge "Organizational Behavior" 16th Edition, Prentice Hall, 2016
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *ADAARA*, 9(2), 952–962. <https://jurnal.iain-bone.ac.id/index.php/adara/article/download/429/354>
- Susanto Soekiman, J. F. X. (2000). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Eksternal dan Internal Melalui Komitmen Karyawan Terhadap Keberhasilan Perusahaan

- Perbankan di Jawa Timur. *Jurusan Ekonomi Manajemen*, 6(4), 88–98.
<https://jurnalmanajemen.petra.ac.id/index.php/man/article/view/16781/16761>
- Susanti, D., & Halilah, I. (2019, August). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention (studi pada CV Rabbani Asysa). In *Prosiding Industrial Research Workshop and National Seminar* (Vol. 10, No. 1, pp. 1036-1045).
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3700.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p15>
- Tampubolon, E., Naomi Theresia Purba, V., & Anggraini, N. (2010). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Wilayah Iv Pt Pos Indonesia (Persero) Jakarta Pusat. *Jurnal Ilmiah*, 19(3), 42–59.
<http://ejournal.uki.ac.id/index.php/beuki/article/view/320>
- Tirtasari, R., & Parwoto. (2021). The Effect of Compensation, Career Development, and Job Rotation on Turnover Intention. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, Volume 6(Issue 7), 1345–1352.
- Tumbelaka, Alhabsji, T., & Umar Nimran. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Intention To Leave (Studi Pada Karyawan Pt Bitung Mina Utama). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, Vol 3(1), 96–105.
- Tutur Srihadi, P., & Dehoutmant Saragih, F. (2024). Analisis Budaya Organisasi Pada Perusahaan Apm Otomotif Di Indonesia (Studi Kasus Pada Pt. Xyz). *Inovbiz*, 7, 54–63. <http://ejournal.polbeng.ac.id/index.php/IBP/article/view/909/407>
- Vicky Brama Kumbara. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, Vol.7, ISSN: 2301-5268.
- Wiratma Sujarweni, V. (2021). *Metodologi penelitian*. pustakabarupress.

- Wahyuniardi, R., & Nababan, H. R. Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. (2018). *Jurnal Teknik Industri*, Vol. 19, 118–126. <https://doi.org/10.22219/JTIUMM.Vol19.No2.108-126>
- Wira Suta, A., & Gede Suparta, I. W. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Keinginan Keluar Karyawan Pada Alila Manggis Hotel Karangasem Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(4). <https://media.neliti.com/media/publications/249061-pengaruh-keadilan-organisasi-terhadap-ke-c75a64fe.pdf>
- Yadewani, D., & Wijaya, R. (2021). The Effect of Compensation and Career Development on Employee Turnover Intention in the Culinary Sector. *ADPEBI International Journal of Business and Social Science*, 1(1), 37–44. <https://doi.org/10.54099/aijbs.v1i1.28>