

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Gambaran Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Profil Umum Grup Syaamil.....	1
1.1.2 Visi dan Misi.....	2
1.1.3 Logo Perusahaan .....	3
1.1.4 Sumber Daya Manusia.....	3
1.1.5 <i>Core Value</i> Perusahaan.....	4
1.2 Latar Belakang Penelitian .....	5
1.3 Perumusan Masalah .....	28
1.4 Tujuan Penelitian .....	29
1.5 Manfaat Penelitian .....	29
1.6 Sistematika Penelitian.....	30
<b>BAB II KAJIAN TEORITIS .....</b>	<b>32</b>
2.1 Tinjauan Pustaka.....	32
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	32
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	33

2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	33
2.1.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	34
2.1.2. Perilaku Organisasi.....	36
2.1.2.1 Pengertian Perilaku Organisasi .....	37
2.1.2.2 Lingkup Perilaku Organisasi .....	38
2.1.2.3 Tujuan Perilaku Organisasi .....	38
2.1.3. Teori Kepemimpinan.....	39
2.1.3.1 Pengertian Kepemimpinan .....	39
2.1.3.2 Tantangan Kepemimpinan .....	41
2.1.3.3 Faktor Pendorong Keputusan Pemimpin.....	41
2.1.3.4 Teori Sifat dan Keputusan Kepemimpinan .....	44
2.1.3.5 Hubungan Teori Kepemimpinan Umum dan Nilai-Nilai Kepemimpinan Islam .....	45
2.1.3.6 Penerapan Nilai <i>Islamic Leadership</i> Pada Teori Kepemimpinan Umum	49
2.2 Hubungan Antar Variabel .....	57
2.2.1 <i>Islamic Leadership</i> .....	57
2.2.1.1 Pengertian <i>Islamic Leadership</i> .....	57
2.2.1.2 Contoh Kepemimpinan Dalam Islam.....	58
2.2.1.3 Nilai-nilai <i>Islamic Leadership</i> .....	61
2.2.1.4 Dimensi Penelitian <i>Islamic Leadership</i> .....	62
2.2.2 Motivasi .....	68
2.2.2.1 Pengertian Motivasi .....	68
2.2.2.2 Teori Piramida Maslow .....	69
2.2.2.3 Teori Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik .....	70
2.2.2.4 Dimensi Penelitian Motivation .....	73

2.2.3 Kinerja .....	76
2.2.3.1 Pengertian Kinerja .....	77
2.2.3.2 Dimensi Penelitian Kinerja.....	77
2.2.4 Hubungan <i>Islamic Leadership</i> dengan Kinerja.....	78
2.2.5 Hubungan Motivasi dengan Kinerja.....	79
2.2.6 Penelitian Terdahulu.....	80
2.3 Kerangka Pemikiran.....	91
2.4 Hipotesis Penelitian .....	92
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>94</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	94
3.2 Alat Pengumpulan Data .....	95
3.2.1 Jenis Variabel.....	95
3.2.2. Operasional Variabel.....	97
3.2.3 Skala Pengukuran.....	110
3.3 Tahap Penelitian .....	110
3.4 Populasi dan Sampel.....	111
3.4.1 Populasi.....	111
3.4.2 Sampel .....	112
3.5 Pengumpulan Data dan Sumber Data .....	112
3.5.1 Jenis Data.....	112
3.5.2 Metode Pengumpulan Data.....	113
3.6 Uji Validitas dan Reabilitas.....	113
3.6.1 Uji Validitas.....	113
3.6.2 Uji Reabilitas.....	116
3.7 Teknik Analisis Data.....	117

3.7.1 Analisis Deskriptif.....	117
3.7.2 Analisis Jalur.....	119
3.7.3 Uji Koefisien Determinasi .....	120
3.7.4 Pengujian Hipotesis .....	121
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>124</b>
4.1. Karakteristik Responden.....	124
4.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	125
4.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Rentang Usia .....	126
4.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	127
4.1.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi/ Unit kerja .....	128
4.1.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi/Unit kerja dan Lama Bekerja	129
4.1.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Rentang Usia dan Lama Bekerja ....	130
4.2. Analisis Deskriptif.....	131
4.2.1. Tanggapan Mengenai <i>Islamic Leadership</i> .....	131
4.2.1.1. Tanggapan Responden Terhadap <i>Islamic Leadership</i> Berdasarkan Divisi Jenis Kelamin .....	136
4.2.1.2. Tanggapan Responden Terhadap <i>Islamic Leadership Berdasarkan Usia</i> 137	137
4.2.1.3. Tanggapan Responden Terhadap <i>Islamic Leadership</i> Berdasarkan Lama Bekerja .....	138
4.2.1.4. Tanggapan Responden Terhadap <i>Islamic Leadership</i> Berdasarkan Divisi Kerja.....	139
4.2.2. Tanggapan Mengenai Tingkat Motivasi Karyawan.....	141
4.2.2.1. Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	144

4.2.2.2.	Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Karyawan Berdasarkan Usia.....	145
4.2.2.3.	Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Karyawan Berdasarkan Lama Bekerja .....	147
4.2.2.4.	Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Karyawan Berdasarkan Divisi Kerja.....	148
4.2.3.	Tanggapan Mengenai Tingkat Kinerja Karyawan.....	149
4.2.3.1.	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin .....	152
4.2.3.2.	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan Berdasarkan Usia	153
4.2.3.3.	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan Berdasarkan Lama Bekerja.....	155
4.2.3.4.	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan Berdasarkan Divisi Kerja.....	156
4.3	Garis Kontinum .....	157
4.4	Uji Koefisien Determinasi.....	158
4.5	Uji Hipotesis.....	158
4.5.1	Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	159
4.5.2	Uji Hipotesis Parsial (Uji T) .....	160
4.6	Analisis Jalur .....	161
4.7	Pembahasan .....	163
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>166</b>
5.1	Kesimpulan.....	166
5.2	Saran .....	167
5.2.1	Aspek Praktis .....	167

5.2.2 Aspek Teoritis.....	168
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>169</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>175</b>