

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014) *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*, Aswaja Pressindo: Yogyakarta.
- Abdul, A. J., Sangkala, R. (2021) The Effect of Training, Work Discipline and Organizational Commitment on Employee Performance at the Building Plant T Department of Tire Company in Banten: *Dinasti Journal Publisher* E-ISSN:2715-4203.
- Aron, F, P., Rosalina, K., Imelda, O. (2019) Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. Esta Group Jaya; *Jurnal EMBA* ISSN: 2303-1174.
- Amir, T. (2021). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*, Penerbit Bintang semesta media, Yogyakarta.
- Calvin, W., Hendra, N., Eddy, S., Rikky. (2020) Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kedaung Medan Industrial: *Jurnal Manajemen* P-ISSN :2301-6256 E-ISSN :2615-1928.
- Cooper, D.R. dan Schindler, P.S. (2014). *Business Research Methods*. Newyork: Mc Graw-Hill
- Dito, T.R., Nidya, D. (2020). The Effect Motivation and Work Discipline on Employee Performance at Kelas Pintar Startup, Bandung
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta
- Eka, I., Dewa A., Piartrini, Putu, S. (2020) The Effect of Communication, Competency and Workload on Employee Perfomance in Hotel Puri Rason, Seminyak, Kuta, Bali: *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)* e-ISSN :2378.

- Gomez, M, L, R., David, B, B., Robert L. (2010). *Managing Human Resource*. Pearson Education. Inc: New Jersey.
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Gudergan, S.P. (2018). *Advanced Issues in Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage.
- Hamzah, Amir. (2019) *Metode Penelitian dan Pengembangan: Uji Produk Kuantitatif dan Kualitatif Proses dan Hasil*. Malang: Literasi Nusantara.
- Hasto, K.H., Ratri, W (2018) *Influence of Motiovation and Competence on Performance of Telkom Employees Directorate Human Capital Management*, SCBTII, Bandung
- I. Made, S., Putu, K. M., I. Ketut, S. S., Ni Kadek, S. (2020) *The Effect of Leadership Style and Competence on Employee Performance: European Journal of Business and Management Research (EJBMR) Vol. 5, No. 5; 2020*
- Indrawati, (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis:Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- I Nyoman, T. S., Muhammad, Y., Rian, A., Pawit, W. (2023) *The Effect of Competence, Work Experience, Work Environment and Work Discipline On Employee Perfomance: Asian Journal of Management Entrepreneurship and Social Science ISSN:2808 7399*.
- Koesomowidjojo, Suci R. Mar'ih. (2017). *Analisis Beban Kerja*, Jakarta: Raih asa
- Langgeng, Sri. (2021), *Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. Jurnal Trias Politika, 5 (2), 128 – 140*
- Mandongwe, L., & Jaravaza, D. C. (2020). *Women entrepreneurial intentions in subsistence marketplaces: The role of entrepreunerial orientation and demographic profiles in Zimbabwe. Cogent Business & Management , 7(1), 1818365.*

- Mangkunegara, A, P,. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuperwira. (2012). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia Cetakan Pertama*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Munandar, Ashar Sunyoto. (2011). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Universitas Indonesia, Jakarta
- Mangkunegara, A.A.P. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Malayu, S, P H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Bumi Angsara, Jakarta
- Maulana, R. (2022) Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan: *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)* e-ISSN: 2301-8313.
- Novia et al., (2021). *Kinerja karyawan*, Penerbit Widina, Bandung.
- Nurmaidah, G., Putra, N., Selly, Ricky, Y., Diana, M. (2021) Effect of Motivation, Work Environment and Workload on Employee Performance at PT. Benua Penta Global Medan; *International Journal of Research and Review* E-ISSN: 2349-9788.
- Prawirosentono, S. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan. (Kebijaksanaan Kerja Karyawan)* BPFE, Yogyakarta.
- Priyatno, Duwi, (2014), *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis*. Yogyakarta: CV Andi Offset
- Reynald. (2015). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA*, 3(3), 1196-1207
- Rivai, Veithzal. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Soleman, A. (2011). Analisis beban kerja ditinjau dari faktor usia dengan pendekatan recommended weight limit. *Jurnal Arika*, Vol. 5 (2), 84-98.
- Sujarweni, Wiratna, (2015). *SPSS Untuk Penelitian*, Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sugiyono, (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif , kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Sungkon. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Glora
- Sutianingsih, Theresia, K. W. H. (2021) Effect of Work Motivation, Work Discipline and Perception of Organizational support on employee performance in Manyaran Sub-Distrik Office; *International Journal of Economics, Bussiness and Accounting Research (IJEBAR)*; E-ISSN: 2614-1280.
- Tsalisa, N.A., Nidya, D. (2020) The Effect of Work Family Conflict and Workload on Employee Performance (Case Study on Paramedic Workers of QIM Batang Hospital), 2020
- Umi, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya II*, Penerbit umpo press, Ponorogo.
- Utomo, (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Arcan, Jakarta.
- Wibowo, (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.