

ABSTRAK

OK OCE merupakan salah satu gerakan sosial penciptaan lapangan kerja. Latar belakang penelitian ini adalah adanya fakta yang berupa data capaian kinerja organisasi pada OK OCE INDONESIA. Data tersebut menunjukkan adanya gejala fluktuatif pada indikator capaian kinerja organisasi sehingga menghambat kinerja karyawan, hal ini berdampak pada tidak tercapainya tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan OK OCE INDONESIA.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan yaitu dengan menggunakan teknik sampel total, dimana yang dijadikan sampel adalah seluruh karyawan OK OCE Indonesia dengan jumlah responden sebanyak 35 karyawan. Hasil penelitian menunjukkan variabel Rekrutmen (X_1) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar t hitung $-1,082 <$ dari t tabel yakni $1,694$, tingkat signifikan $0,287 > 0,05$. Variabel Seleksi (X_2) berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) sebesar t hitung $4,191 >$ dari t tabel yakni $1,694$, tingkat signifikan $0,000 > 0,05$. Sedangkan secara perhitungan simultan sebesar $11,229$ yang mana menunjukkan bahwa Rekrutmen dan Seleksi berpengaruh atau berkorelasi terhadap Kinerja. Secara perhitungan determinasi Rekrutmen terhadap Kinerja memiliki pengaruh secara langsung sebesar $0,412$ atau $41,2\%$ sedangkan sisanya $58,8\%$ dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karyawan