

## ABSTRAK

Salah satu siklus manajemen sumber daya manusia adalah penilaian kinerja pegawai. Penilaian kinerja pegawai merupakan hal penting dalam sebuah organisasi untuk berdampak positif bagi pegawai ataupun dalam mencapai tujuan organisasi. Penilaian kinerja ini juga sudah diterapkan oleh salah satu koperasi yaitu Karya Usaha Mandiri Syariah. Namun, hasil wawancara yang telah dilakukan menunjukkan penilaian kinerja pegawai yang saat ini masih erbatas pada lembar kerja excel, yang tidak memungkinkan integrasi aspek penilaian dan dampak yang terkait. Hal ini juga menunjukkan bahwa penilaian kinerja ini belum bisa menggambarkan transparansi dan prosesnya juga masih manual yang jauh dari kata efektif. Penelitian ini bertujuan untuk pembuatan sistem aplikasi penilaian kinerja karyawan berbasis web yang dapat meningkatkan transparansi penilaian di koperasi keuangan mikro. Penilaian kinerja yang dilakukan memanfaatkan teknik *self-appraisal* untuk mendorong transparansi dalam proses penilaian. Penilaian yang transparan sangat penting untuk membangun kepercayaan dan keadilan selama evaluasi kinerja. Dengan menggunakan metode *self-appraisal*, individu dapat mengevaluasi kinerja, keterampilan, dan pencapaian mereka sendiri dengan cara yang transparan dan tidak bias. Penelitian ini menyelidiki bagaimana proses pembuatan sistem penilaian kinerja pegawai dengan metode *prototyping model* sebagai metode developmentnya. Sistem aplikasi penilaian kinerja ini dibangun menggunakan *framework Yii*. Temuan penelitian ini berkontribusi pada pengetahuan yang ada tentang evaluasi kinerja dalam layanan keuangan mikro, khususnya dalam kaitannya dengan teknik *self-appraisal*, dan menawarkan wawasan praktis bagi organisasi yang ingin meningkatkan transparansi penilaian melalui sistem aplikasi berbasis web.

Kata kunci — **Koperasi, Self Appraisal, Penilaian Kinerja, Prototyping Model, Framework Yii**