

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN .....	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN AKADEMIS .....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.2 Latar Belakang.....	3
1.3 Perumusan masalah.....	19
1.4 Tujuan Penelitian .....	19
1.5 Batasan Penelitian.....	20
1.6 Manfaat Penelitian .....	20
1.6.1 Aspek Teoritis .....	20
1.6.2 Aspek Praktis .....	20
1.7 Sistematika Penulisan .....	21
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	22
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian.....	22
2.1.1 <i>Individual Factor</i> (Faktor Individu).....	22
2.1.2 <i>Learning orientation</i> .....	23
2.1.3 <i>Knowledge Management</i> .....	24
2.1.4 <i>Knowladge Sharing</i> .....	24
2.1.5 <i>Employee Performance</i> .....	25
2.1.6 <i>Structural Equation Modeling (SEM)-PLS</i> .....	26

2.1.7 <i>Analytic Hierarchy Process (AHP)</i> .....	28
2.1.8 Posisi Penelitian.....	30
2.2 Kerangka Penelitian.....	48
2.3 Pengembangan Hipotesis Penelitian.....	49
2.3.1 Pengaruh <i>Individual Factor</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> .....	49
2.3.2 Pengaruh <i>Learning Orientation</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> .....	50
2.3.3 Pengaruh <i>Individual Factor</i> Terhadap <i>Knowledge Sharing</i> .....	51
2.3.4 Pengaruh <i>Learning Orientation</i> Terhadap <i>Knowledge Sharing</i> .....	52
2.3.5 Pengaruh <i>Individual Factor</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> dengan dimediasi oleh <i>Knowledge Sharing</i> . .....	52
2.3.6 Pengaruh <i>Learning Orientation</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> dengan dimediasi oleh <i>Knowledge Sharing</i> . .....	53
2.4 Ruang Lingkup Penelitian .....	54
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	<b>55</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	55
3.2 Operasional Variabel .....	55
3.4 Populasi dan Sampel.....	63
3.5 Pengumpulan Data.....	67
3.6 Evaluasi Model .....	68
3.8 Uji Efek Mediasi.....	71
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>73</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	73
4.1.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner .....	73
4.1.2 Karakteristik Responden .....	75
4.1.3 Analisis Deskriptif .....	78
4.1.4 Analisis Data .....	82
4.2. Pembahasan .....	96
4.2.1. Pengaruh <i>Individual Factor</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> .....	96
4.2.2. Pengaruh <i>Learning Orientation</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> .....	98
4.2.3. Pengaruh <i>Individual Factor</i> Terhadap <i>Knowledge Sharing</i> .....	98

4.2.4. Pengaruh <i>Learning Orientation</i> Terhadap <i>Knowledge Sharing</i> .....	99
4.2.5. Pengaruh <i>Individual Factor</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> Melalui <i>Knowledge Sharing</i> .....	100
4.2.6. Pengaruh <i>Learning Orientation</i> Terhadap <i>Employee Performance</i> Melalui <i>Knowledge Sharing</i> .....	101
4.3. Implikasi Manajerial .....	101
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	111
5.1 Kesimpulan .....	111
5.2 Saran .....	112
DAFTAR PUSTAKA.....	113