

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang Masalah.....	2
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Tinjauan Teori.....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Perilaku Organisasi	9
2.1.2.1 Pengertian Perilaku Organisasi	9
2.1.2.2 Tujuan Perilaku Organisasi	9
2.1.2.3 Karakteristik dalam Perilaku Organisasi	10

2.1.3 Etos Kerja.....	11
2.1.3.1 Definisi Etos Kerja.....	11
2.1.3.2 Fungsi Etos Kerja.....	11
2.1.3.3 Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja	12
2.1.3.4 Dimensi dan Indikator Etos Kerja.....	13
2.1.4 Budaya Organisasi	16
2.1.4.1 Definisi Budaya Organisasi	16
2.1.4.2 Faktor – Faktor yang berpengaruh terhadap Budaya Organisasi..	17
2.1.4.3 Dimensi Budaya Organisasi.....	17
2.1.5 Kinerja Karyawan	18
2.1.5.1 Definisi Kinerja Karyawan	18
2.1.5.2 Dimensi Kinerja	19
2.1.5.3 Faktor yang mempengaruhi kinerja	20
2.1.6 Penelitian Terdahulu	22
2.2 Kerangka Pemikiran.....	35
2.3 Hipotesis Penelitian	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Jenis Penelitian.....	37
3.2 Operasionalisasi Variabel	38
3.3 Tahapan Penelitian.....	41
3.4 Populasi dan Sampel	41
3.4.1 Populasi.....	41
3.4.2 Sampel.....	41
3.4.3 Teknik Sampling	42
3.5 Pengumpulan Data dan Sumber Data	42

3.5.1	Data Primer	42
3.5.2	Data Sekunder	43
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas	43
3.6.1	Uji Validitas	43
3.6.2	Uji Reliabilitas	46
3.6.3	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner	46
3.7	Teknik Analisis Data.....	48
3.7.1	Analisis Deskriptif	48
3.7.2	Analisis <i>Structural Equation Modeling</i>	51
3.7.2.1	Model Struktural (Inner Model).....	51
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1	Hasil Penelitian	53
4.1.1	Karakteristik Responden	53
4.1.3	Analisis Deskriptif	54
4.1.4	Analisis Data	59
4.2	Pembahasan.....	68
4.2.1.	Etos kerja pada PT. XYZ Bandung.....	68
4.2.2.	Budaya Organisasi pada PT. XYZ Bandung.	69
4.2.3.	Besar Pengaruh Etos Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ Bandung.	70
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	73
5.1	Kesimpulan	73
5.2	Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	80