

Abstrak

Bank DKI Syariah adalah unit khusus yang dibentuk oleh Bank DKI untuk mengelola dan mengusahakan layanan perbankan dengan sistem syariah. Sebagai salah satu bank yang beroperasi berdasarkan prinsip syariah, Bank DKI Syariah berkomitmen untuk senantiasa meningkatkan kinerja dan layanan perbankan berdasarkan prinsip-prinsip syariah kepada masyarakat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini ialah kuantitatif deskriptif, dengan melakukan penyebaran kuisioner kepada responden, dalam penelitian ini adalah karyawan Bank DKI Syariah cabang Bandung. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat didapatkan Gaya Kepemimpinan adalah 0,182 lebih dari alpha 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa tidak ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di kantor Bank DKI Syariah cabang Bandung. Gaya Kepemimpinan (X) berpengaruh negatif terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan total pengaruh sebesar 11,5%. Pengaruh negatif ini bermakna bahwa semakin menurunnya Gaya Kepemimpinan maka akan berpengaruh terhadap peningkatan Kinerja Karyawan.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, kinerja karyawan, layanan syariah, Bank DKI