

ABSTRAK

Dalam lingkungan perusahaan, karyawan diharapkan bekerja dalam tim untuk mencapai tujuan perusahaan. Budaya organisasi adalah nilai dan norma yang dipatuhi oleh seluruh anggota organisasi yang berfungsi sebagai panduan perilaku serta menjadi identitas suatu organisasi atau perusahaan. Tujuan dilaksanakannya penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh *teamwork* dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja pada PT Vortex Energy Batam.

Studi ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausal. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh sebanyak 54 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan regresi linear berganda.

Hasil penelitian analisis deskriptif menunjukkan bahwa *teamwork* dan budaya organisasi masuk ke dalam kategori sangat baik dan produktivitas kerja masuk ke dalam kategori baik. Hasil regresi linear berganda menunjukkan bahwa *teamwork* berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja secara parsial sementara budaya organisasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap produktivitas kerja. *Teamwork* dan budaya organisasi secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Kerjasama Tim, Budaya Organisasi, Produktivitas Kerja