

ABSTRAK

Kinerja karyawan berpengaruh penting dalam keberhasilan sebuah perusahaan dalam mencapai tujuan, hal ini menjadi penting karena kinerja karyawan yang baik akan berdampak positif proses kerja sebuah perusahaan dan menghasilkan perusahaan yang mampu bersaing dengan kompetitor yang ada. Kinerja karyawan sendiri dipengaruhi beberapa faktor, antarlain kemampuan individual dan lingkungan perusahaan. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan divisi umum, logistic, dan MSDM pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Perintis Kemerdekaan

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausalitas. Pada penelitian ini pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *probability sampling* dengan sampling jenuh 50 karyawan. Teknik analisis yang digunakan ialah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa pelatihan termasuk kedalam kategori baik, lingkungan fisik termasuk kedalam kategori baik, dan kinerja karyawan termasuk kedalam kategori baik. Hasil uji hipotesis baik secara parsial maupun simultan menunjukkan bahwa pelatihan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan divisi umum, logistic, dan MSDM pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Perintis Kemerdekaan

Kata Kunci: Pelatihan, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Karyawan