

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif* (P. Rapanna, Ed.). Syakir Media Press.
- Agustini, N. A., & Purnaningsih, N. (2018). Pengaruh Komunikasi Internal dalam Membangun Budaya Organisasi. *Jurnal Komunikasi Pembangunan*, 16(1), 89–108. <https://doi.org/10.46937/16201825198>
- Akbar, M. (2013). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT (STUDI PADA KARYAWAN PT. PRIMATEXCO INDONESIA DI BATANG). *JOURNAL OF SOCIAL AND INDUSTRIAL PSYCHOLOGY*.
- Amalia, S. (2020). *Buku Saku Rintisan* (F. Athaya & P. Nugroho, Eds.; Budaya Kerja, Vol. 5). 1001StartUpDigital.
- Binh, V. T. T., Tran, N.-M., & Vu, M.-C. (2022). The Effect of Organizational Culture on the Quality of Accounting Information Systems: Evidence From Vietnam. *SAGE Open*, 12(3), 215824402211215. <https://doi.org/10.1177/21582440221121599>
- Fachri, M., & Wulansari, P. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Pada Kantor Pusat Pt. Pelindo Iv. *E-Proceeding of Management*.
- Fajar Pahlawan, & Selvia Dewi Rahayu. (2020). Arah Aliran Komunikasi Organisasi Pada Media Lifepal.co.id. *Jurnal Syntax Transformation*, 1(5), 111–117. <https://doi.org/10.46799/jst.v1i5.58>
- Fibrianto, A., & Yuniar, A. (2020). PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM PEMBENTUKKAN KARAKTER, ETIKA DAN MORAL SISWA SMA NEGERI DI KOTA MALANG. *Analisa Sosiologi*, 9(1).
- Flécher, M. (2021). The Implementation of the ‘Agile’ Method in a Start-Up Company: A New Way of Controlling Work? In *The Agile Imperative* (pp. 155–

172). Springer International Publishing. https://doi.org/10.1007/978-3-030-73994-2_8

Joseph, O. O., & Kibera, F. (2019). Organizational Culture and Performance: Evidence From Microfinance Institutions in Kenya. *SAGE Open*, 9(1), 215824401983593. <https://doi.org/10.1177/2158244019835934>

Jurasic, N., Lurie, M., Risch, P., & Salo, O. (2020). Doing vs being: Practical lessons on building an agile culture. *McKinsey*.

Kartika, L., & Rizky Seventia, I. (2020). Analisis Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan pada Badan Penelitian dan Pengembangan Industri Kementerian Perindustrian. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 11(2), 115–124. <https://doi.org/10.29244/jmo.v11i2.30601>

Kava, C. M., Parker, E. A., Baquero, B., Curry, S. J., Gilbert, P. A., Sauder, M., & Sewell, D. K. (2019). Associations Between Organizational Culture, Workplace Health Climate, and Employee Smoking at Smaller Workplaces. *Tobacco Use Insights*, 12, 1179173X1983584. <https://doi.org/10.1177/1179173X19835842>

Kumar, K., Bhattacharya, S., & Hicks, R. (2018). Employee perceptions of organization culture with respect to fraud – where to look and what to look for. *Pacific Accounting Review*, 30(2), 187–198. <https://doi.org/10.1108/PAR-05-2017-0033>

Laloux, F. (2014). *Reinventing organizations : a guide to creating organizations inspired by the next stage of human consciousness* (1st ed.). Nelson Parker.

Mubarok, J. (2023). PARADIGMA POSITIVISME DAN POSPOSITIVISME DALAM KEBAHARUAN PENELITIAN ARSITEKTUR DAN PERKOTAAN. *Jurnal Ilmiah Arsitektur*, 13(1), 11–21. <https://doi.org/10.32699/jiars.v13i1.3710>

Muchtar, & Sulistiadi, W. (2018). Metode Pendekatan Top-down dan Bottom-up: Strategi Marketing Penetapan Harga di Pelayanan Kesehatan. *Jurnal ARSI*.

- Muis, M., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*, 1(1).
- Mulyaningsih. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PERILAKU BIROKRASI TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI: STUDI PADA DINAS-DINAS, BADAN-BADAN, KANTOR-KANTOR DAN SEKRETARIAT DI KABUPATEN SUMEDANG. *JURNAL PAPANUNG*, 2(2).
- Nasaireh, M. A., Abdullah, A. H., & Obeidat, K. A. (2019). The Relationship Between Cultural Types According to Handy's Model and Organizational Structure in Jordanian Public Universities. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 9(1). <https://doi.org/10.6007/IJARBS/v9-i1/5495>
- Nasarudin, Mahaly, S., Munjinah, M., Akbar, W., Abdurrahman, Wijaya, W., Mappanyoma, Arianto, T., & Arman, Z. (2024). *Studi Kasus dan Multi Situs dalam Pendekatan Kualitatif* (A. Susanto, Ed.). CV Gita Lentera.
- Patton, M. (2023). *Qualitative Research & Evaluation Methods*. SAGE Publications.
- Pratama, F., & Mutia, D. (2020). PARADIGMA KUALITATIF SEBAGAI LANDASAN BERPIKIR PENDIDIKAN KEWARGANEGARAAN . *JURNAL KEWARGENEGARAAN*, 17(1).
- Qusaeri, M., Khasbulloh, M., & Mesra, R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Inovasi Pada Perusahaan Teknologi: Studi Deskriptif Pada Startup XYZ Di Kota Bandung. *Sanskara Manajemen Dan Bisnis*, 03, 114–123.
- Riono, S., Syaifulloh, M., & Utami, S. N. (2020). PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI RUMAH SAKIT dr. SOESEL KABUPATEN TEGAL. *Syntax Idea*, 2(4).

- Shaari, N. (2019). ORGANIZATION CULTURE AS THE SOURCE OF COMPETITIVE ADVANTAGE. *Asian Journal of Research in Education and Social Sciences*.
- Silviani, I. (2020). *KOMUNIKASI ORGANISASI*. Scopindo Media Pustaka.
- Sulaksono, H. (2019). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Deepublish.
- Sutrisno, E. (2019). *Budaya Organisasi*. Prenada Media.
- Suwarsi, S., Setiyawan, S., Malik, M., & Wulan, Y. (2016). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA ORGANISASI (SURVEY PADA BUMN SEKTOR USAHA ENERGI DI INDONESIA). *Sosial, Ekonomi Dan Humaniora*, 6(1).
- Wendler, R. (2014). Development of the organizational agility maturity model. *2014 Federated Conference on Computer Science and Information Systems, FedCSIS 2014*, 1197–1206. <https://doi.org/10.15439/2014F79>