

## ABSTRAK

Wawancara kerja merupakan salah satu tahapan yang selalu dilakukan pada rekrutasi pada suatu perusahaan atau instansi. Terdapat banyak cara untuk melakukan wawancara kerja, bisa dengan melakukan tanya jawab secara luring ataupun secara daring. Sejak pandemi melanda di tahun 2020 seluruh kegiatan dituntut untuk dilakukan secara daring, termasuk dalam proses wawancara kerja. Selain itu perkembangan *artificial intelligence* (AI) mengalami kemajuan yang sangat pesat, sehingga dapat mengotomisasikan beberapa pekerjaan yang sebelumnya dilakukan secara manual. Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk membantu proses otomisasi salah satu tahapan wawancara kerja pada Koperasi Unit Desa (KUD) Karya Mukti. Oleh karena itu, pengembangan *front-end* aplikasi yang menggabungkan AI dan proses wawancara yaitu web *interviewbot* diharapkan dapat membantu mengefisienkan proses wawancara kerja pada KUD Karya Mukti. Pengembangan *front-end* web *interviewbot* menggunakan figma sebagai tempat merancang desain tampilan serta menggunakan bahasa pemrograman PHP yang didukung dengan *framework* Yii untuk melakukan rancangan *front-end*. Penelitian ini menggunakan metode *User Centered Design* (UCD) dan menggunakan *usability testing* serta *System Usability Scale* (SUS) sebagai metode pengujian dan evaluasi. Berdasarkan hasil pengujian dan evaluasi yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa *front-end* web *interviewbot* mudah untuk digunakan dan dipahami serta dapat membantu proses wawancara kerja pada KUD Karya Mukti.

Kata Kunci- *Wawancara, Interviewbot, Chatbot*