

DAFTAR PUSTAKA

- Sobirin, Achmad. 2019. *Perilaku Organisasi (BMP) (12th ed.)*. Jakarta: Salemba Empat
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2).235246. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5044>
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14.
- Ali, M. and Asrori, M. (2018) *Psikologi Remaja (Perkembangan Peserta Didik)*. 13th edn. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Pallawagau, Andi. 2021. The Impact of Organizational Culture, and Work Motivation on Employee Performance Through Employee Job Satisfaction PT. Kasmar Tiar Raya. *International Journal of Economics, Management, Business and Social Science (IJEMBIS) Peer Reviewed- International Journal*. Volume 1, Issue 1, January.
- Anggreni, P., Suartini, N. W., & Mahendradatta, U. (2019). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Di 3 Perguruan Tinggi Dalam Menghadapi Persaingan GLOBAL (Studi pada Universitas di Provinsi Bali). *III(1)*, 26–34.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Edison, Anwar, & Komariyah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung Alfabeta.
- EkaWati, V. D., Aima, M. H., & Hazrati, I. L. (2021). The Influence of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as Mediation (Case Study on West Jakarta Mayor's Office Employees). *European Journal of Business and Management Research*, 6(4), 383–387.
- Fadili, D. A., Tuhagana, A., & Jamaludin, A. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. *3(1)*, 80–85.
- Ganyang. (2018). *Manajemen Sumber Dasa Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: In Media.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro

- Hamid, A., & Hazriyanto, H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aker Solutions Batam. *Jurnal Benefita*, 4(2), 326. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.1877>
- Hasibuan, M. . (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hariyanto, H., Indrawati, M., & Muninghar, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan RS Aisyiyah Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(4), 277–289.
- Hermawan, I. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kulitatif, Mixed Method (1st ed)*. Hidayatul Quran Kuningan
- Hidayati, N., Aisuwarya, R., Putri, E.R. 2017. Sistem Kontrol Kestabilan Suhu Penghangat Nasi Menggunakan Metode Fuzzy Logic. *Prosiding Seminar Nasional Teknologi*. Jakarta, 1 November 2017.
- Hidayati, D. A., & Wijono, S. (2023). Budaya Organisasi Dengan Kinerja Karyawan CV Bintang Abadi (Organization Culture With Employee Performance). *Jurnal Inovasi Penelitian*, Vol. 3(10), 7951-7962.
- Imron, Moh. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Bank Central Asia K(CP Singosari Malang). *Jurnal I Manajemen*, 4(2), 94-104. <https://doi.org/10.31328/jim.v4i2.562>
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Aditama
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2021). *Metodologi Penelitian Bisnis*. CV Andi Offset
- Kaehler, B., & Grundei, J. (2019). *HR Governance A Theoretical Introduction*. Spinger.
- Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja GrafindoPersada.
- Latief, A., Syardiansah, S., & Safwan, M. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan. *Jurnal Administrasi Publik : Public Administration Journal*, 9(1), 41.
- Larasati, Sri. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: *CV Budi Utama Deepublish*
- Luberti, & Azizah. S. N. (2030. Juni). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Knowledge Sharing sebagai Pemediasi (Studi pada Karyawan Tetap TRAC Astra Rent a Car Cabang Yogyakarta). *Jurnal Limial Alabaismo Manajemen. Bisnis dan*

Akuntansi,23).

- Kaswan. (2015). *Sikap Kerja: dari teori dan implementasi sampai bukti*. CV alfabeta.
- Kuswati, Yeti. (2020). The Influence of Organizational Culture on Employee Performance. Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI Journal) Humanities and Social Sciences, 3(1):296-302.
- Kusumaningrum, R., Hanoum, F. C., & Winasih, I. (2022). Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Cabang Bogor. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(2), 179–188.
- Maamari, B., & Saheb, A. (2018). How organizational culture and leadership style affect employees' performance of genders. *International Journal of Organizational Analysis*, 26(4), 630-651.
- Mahardiah (2019) Pengaruh Pengawasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Pusat Bandung Divisi Sumber Daya Manusia. Bandung: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan
- Muis, M. R., Jufrize, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1.
- Nasikin. A., & Budiono. (2019), Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi pada PT. IKSG. *Jurnal In management*, 7(3), 668-679.
- Ningrum, A. R., Wahjono, S. I., Wardhana, A., & Choidah, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Siantar Top. Tbk di Sidoarjo. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 5(2), 255–264.
- Nurlan, F. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. CV. Pilar Nusantara.
- Opoku, E. O., Hongqin, C., & Aram, S. A. (2022). The Influence of Organizational Culture on Employee Performance in the Banking Sector: Evidence from GCB Bank, Ghana. *European Journal of Business and Management Research*, 7(2), 168–175.
- Pandoyo, & Sofyan, M. (2018). *Metodologi Penelitian Keuangan dan Bisnis Teori dan Aplikasi Menggunakan Software Olah Data Eviews 9*. In Media
- Priansa. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Alfabeta.
- _____. (2018). *Pelatihan dan Pengembangan SDM Perusahaan*. Simbiosis Rekatama Media.
- Rahmani, T. A. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT POS Cabang Asia Afrika Bandung*, <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/home/catalog/id/180518/slug/pengaruh-work-life-balance-dan-lingkungan-kerja-terhadap-kepuasan-kerja>

karyawanpada-kantor-pos-cabang-asia-afrika-bandung-ptpos-indonesia.html

- Rezeki, F., & etal. (2021). *Manajemen Saber Deva Manusia Dalam Organisasi*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia
- Riduwan & Kuncoro. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Alfabeta
- Riduwan. (2015). *Teknik Menyusun Proposal Penelitian (Untuk Mahasiswa S-1, S-2, S-3)*. Alfabeta.
- Robbins & Judge. (2017). *Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid 1*,.
- _____ (2018). *Essentials of Organizational Behavior*. Education .
- Sarumaha, W. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi*, 1(1), 28–36.
- Sagita, S. D., Suryanto, S., & Pramuditha, R. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(1), 455-463
- Siregar. (2016). *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian*. PT Raja Grafindo Persada
- Silalahi, U. (2018). *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. PT Refika Aditama.
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Mix Methode (Edisi Kedua)*. Raja Grafindo.
- Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetak Ke Enam)*. Pranada Media Group .
- _____ (2018). *Budaya Organisasi*. Prediamedia Group .
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta CV.
- Sujarweni, V. . (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Sukoco, I., & Dewi, R. (2018). *Analisis Budaya Organisasi pada Level Manajemen Puacak di PT X Medan Sumatera Utara*. *AdBispreneur : Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kenirausahaan*, Vol. 3(2), 143-151.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia (1 ed.)*. CV Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi*. Andi.
- Sulitayani, A. T., & Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoritik dan Praktik untuk Organisasi Publik*. Penerbit Gaya Media

- Sutrisno, Andi Tri Harvono. M. M. warso. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening*. Journal of Management, Vol. 4.
- Trislianto. (2020). *Metodologi Penelitian Panduan Lengkap Penelitian Dengan Mudah*.
- Wahyuni, S., Fadah, I., & Tobing, D. S. (2018). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Melalui Pengelolaan Barang Milik Daerah*. BISMA: Jurnal Bisnis Dan Manajemen, 12(1), 66–80.
- Wahyudi, dan Salam, R, (2020), *Komitmen Organisasi Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia* (Wahyudi (ed.); 1). UNPAM PRESS.
- Wilianto, J. W., & Indriyani, R. (2021). *Pengaruh Organizational Culture Terhadap Job Performance Melalui Knowledge Sharing Pada Jetri Daniel Consulting Group*. AGORA. Vol. 9(2).
- Yuniarti, R., Irvansyah. R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., Septania, S., Rochmi, A., Febrianty, Wijaya, I. G. B., Handayani, F. S., Bambang. Setiorini, A., Fintahiasari. M., Bahrin, K., Kairpan, D. J. L., Ekowati, S. Nurhikmah, Suryani. N. K., & Negara, I. S. K. (2021). *Kinerja Karsevan (Tinjauan Teori dan Prakris* (1 ed.). Widina Bhakti Persada Bandung.