

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja, *work-life balance*, dan kinerja karyawan di Dinas Kesehatan Kabupaten Lebak yang berlokasi di Kabupaten Lebak. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Teknik sampling menggunakan teknik metode *NonProbability Sampling* dengan jenis *Sampling* Jenuh terhadap seluruh karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Lebak berjumlah 70 orang. Dalam teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja karyawan mendapatkan hasil nilai presentase sebesar 72% dan termasuk dalam kategori baik, motivasi kerja mendapatkan nilai presentase sebesar 70% dan termasuk dalam katgeori baik, *work-life balance* mendapatkan nilai presentase sebesar 79% dan masuk ke dalam kategori baik. Dan berdasarkan dengan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa motivasi kerja dan *work-life balance* secara parsial positif dan signifikan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, serta secara simultan motivasi kerja dan *work-life balance* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lebak.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, *Work-Life Balance*, Kinerja Karyawan