

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Perusahaan	1
1.1.2 Logo Perusahaan.....	1
1.1.3 Struktur Organisasi	3
1.1.4 Visi dan Misi Perusahaan.....	3
1.1.5 Tugas Pokok dan Fungsi.....	3
1.2 Latar Belakang Penelitian	4
1.3 Rumusan Masalah	13
1.4 Tujuan Penelitian.....	13
1.5 Manfaat Penelitian.....	13
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	14
BAB II.....	15
TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2 Kinerja Karyawan	17
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	17

2.2.2	Faktor Kinerja Karyawan.....	17
2.2.3	Dimensi Kinerja Karyawan.....	19
2.3	Motivasi.....	19
2.3.1	Pengertian Motivasi	19
2.3.3	Dimensi Motivasi.....	22
2.4	<i>Work-Life Balance</i>	23
2.4.1	Pengertian <i>Work-Life Balance</i>	23
2.4.2	Faktor yang mempengaruhi <i>Work-Life Balance</i>	23
2.4.3	Dimensi <i>Work-Life Balance</i>	24
2.5	Hubungan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.6	Hubungan <i>Work-Life Balance</i> terhadap Kinerja Karyawan	25
2.7	Penelitian Terdahulu	27
2.7.1	Skripsi	27
2.7.2	Jurnal Nasional.....	30
2.7.4	Jurnal Internasional	32
2.8	Kerangka Penelitian	35
2.9	Hipotesis Penelitian.....	36
2.9	Hipotesis Penelitian.....	36
2.10	Ruang Lingkup Penelitian.....	36
BAB III		38
METODE PENELITIAN.....		38
3.1	Jenis Penelitian.....	38
3.2	Variabel Operasional dan Skala Pengukuran	38
3.3	Skala Pengukuran.....	40
3.4	Proses Penelitian Kuantitatif	41
3.5	Populasi dan Sampel	41
3.5.1	Populasi.....	41
3.5.2	Sampel.....	42
3.7	Uji Validitas dan Reliabilitas	42
3.7.1	Uji Validitas	43
3.7.2	Uji Reliabilitas	45
3.8	Teknik Analisis Data.....	45
3.8.1	Analisis Deskriptif	45

3.8.2	Uji Asumsi Klasik.....	47
3.9	Analisis Regresi Linear Berganda.....	48
3.10	Uji Hipotesis.....	48
3.11	Koefisien Determinasi.....	49
BAB IV	50
HASIL PENELITIAN	50
4.1	Karakteristik Responden	50
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	52
4.2	Analisis Deskriptif.....	52
4.2.1	Tanggapan Responden mengenai Motivasi Kerja	53
4.2.2	Tanggapan Responden mengenai <i>Work-Life Balance</i>	60
4.2.3	Tanggapan Responden mengenai Kinerja Karyawan	65
4.3	Analisis Data	72
4.3.1	Asumsi Klasik.....	73
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	80
4.4.1	Analisis Deskriptif Motivasi Kerja (X1).....	80
4.4.2	Analisis Deskriptif <i>Work-Life Balance</i> (X2)	81
4.4.3	Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	81
4.4.4	Analisis Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	82
BAB V	84
KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
5.1	Kesimpulan.....	84
5.2.1	Saran Bagi Dinas Kesehatan Kabupaten Lebak.....	85
5.2.2	Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	86
DAFTAR PUSTAKA	87
Lampiran.....	90