

ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan Pendekatan Model Persamaan Struktural (SEM) untuk mengeksplorasi hubungan sebab-akibat antara ketidakcocokan pekerjaan, kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan niat turnover. Analisis validitas konvergen, validitas diskriminan, dan reliabilitas menunjukkan hasil yang baik. Nilai R-Square mengindikasikan bahwa variabel eksogen dalam model menjelaskan sebagian besar varians dalam niat turnover dan komitmen organisasi. Uji Goodness of Fit menunjukkan model memiliki kecocokan yang baik hingga moderat. Analisis jalur mengungkapkan bahwa ketidakcocokan pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap niat turnover, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi. Kepuasan kerja dan komitmen organisasi juga secara signifikan mempengaruhi niat turnover. Analisis mediasi menunjukkan kepuasan kerja dan ketidakcocokan pekerjaan secara parsial memediasi hubungan antara komitmen organisasi dan niat turnover. Temuan ini memberikan wawasan penting bagi organisasi dalam upaya mengurangi turnover dengan meminimalkan ketidakcocokan pekerjaan, meningkatkan kepuasan kerja, dan memperkuat komitmen organisasional karyawan.

Kata Kunci: Ketidakcocokan pekerjaan, Kepuasan kerja, Komitmen organisasi, Niat berpindah