

ABSTRAK

Perubahan atas regulasi pemerintah telah memaksa dan mengakibatkan dampak besar terhadap perusahaan pemberi jasa tenaga kerja di Kabupaten, Mimika, Provinsi Papua, sehingga dalam upaya adaptasi dengan situasi baru dan untuk meningkatkan efisiensi, perusahaan melakukan restrukturisasi organisasi, operasi dan keuangan. Perusahaan berkolaborasi dengan sejumlah perusahaan penyedia jasa tenaga kerja di Kabupaten Mimika, Provinsi Papua dalam menjembatani kebutuhan sumber daya manusia yang terlatih, terampil dan berpengalaman dalam mendukung operasi perusahaan pemberi jasa tenaga.

Pertumbuhan tenaga kerja dari perusahaan penyedia jasa tenaga kerja dalam kurun waktu 5 (lima) tahun selain menunjukkan signifikansi juga menimbulkan fenomena *turnover* yang diakibatkan karena ketidaksesuaian antara aturan ketenagakerjaan dengan praktik yang dilakukan sehingga diperlukan upaya untuk meningkatkan kestabilan tenaga kerja dan meminimalkan dampak negatif dari perginya karyawan yang penting dan berkinerja tinggi.

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan gambaran tentang kompensasi, motivasi kerja dan *turnover* karyawan serta untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap intensi *turnover* karyawan dalam industri pertambangan di Kabupaten Mimika, Provinsi Papua.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis data menerapkan Model Persamaan Struktural (*Structural Equation Modeling - SEM*) dengan teknik *Partial Least Square (PLS)*. Metode survei diimplementasikan dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang didistribusikan kepada karyawan yang bekerja di sektor pertambangan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berada pada kategori kurang, motivasi kerja karyawan adalah rendah, *turnover* karyawan berada pada kategori tinggi. Selanjutnya, kompensasi dan motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap *turnover intention* dengan arah negatif yang berarti bahwa semakin baik kompensasi yang diberikan, maka akan menurunkan *turnover intention*, begitu pula semakin tinggi motivasi kerja karyawannya, maka *turnover intention*nya semakin menurun.

Kata Kunci: *Kompensasi, Motivasi, Turnover, Turnover Intention*