

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR ISTILAH	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	16
I.1 Latar Belakang.....	16
I.2 Rumusan Masalah.....	15
I.3 Tujuan Tugas Akhir.....	15
I.4 Manfaat Tugas Akhir.....	16
I.5 Sistematika Penelitian	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
II.1 Kajian Teori.....	17
II.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
II.1.2 Analisis Jabatan	17
II.1.3 <i>Job Description</i>	18
II.1.4 <i>Job Specification</i>	19
II.1.5 RACI Matrix.....	20
II.1.6 Metode Analisis Jabatan	21
II.2 Alasan Pemilihan Metode.....	23

BAB III METODOLOGI PENYELESAIAN MASALAH.....	31
III.1 Sistematika Perancangan	31
III.1.1 Deskripsi Mekanisme Pengumpulan Data	31
III.1.2 Tahapan Perancangan.....	34
III.1.3 Deskripsi Mekanisme Pengolahan Data.....	35
III.1.4 Deskripsi Mekanisme Verifikasi Hasil Rancangan.....	38
III.1.5 Deskripsi Mekanisme Validasi Hasil Rancangan	38
III.2 Identifikasi Sistem Terintegrasi.....	39
III.3 Batasan dan Asumsi Penelitian.....	39
BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA.....	40
IV.1 Pengumpulan Data PT XYZ	40
IV.1.1 Profil Perusahaan	40
IV.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan	40
IV.1.3 Karakteristik Jabatan.....	41
IV.1.4 Metode Pengumpulan Data.....	42
IV.2 Spesifikasi Rancangan dan Standar Perancangan	46
IV.2.1 Spesifikasi Rancangan	46
IV.3 Pengolahan Data	47
IV.3.1 Observasi.....	47
IV.3.2 Wawancara.....	47
IV.3.3 Kuesioner	52
IV.4 Hasil Deskripsi Jabatan dan Spesifikasi Jabatan.....	53
IV.5 Template Hasil Usulan Deskripsi Jabatan dan Spesifikasi Jabatan	56
BAB V ANALISIS	60
V.1 Verifikasi dan Validasi Hasil Rancangan.....	60
V.1.1 Verifikasi Hasil Rancangan.....	60

V.1.2 Validasi Hasil Rancangan	61
V.2 Evaluasi Hasil Perancangan	64
V.3 Analisis dan Rencana Implementasi Hasil Perancangan.....	66
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	71
V1.1 Kesimpulan.....	71
VI.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN.....	76