

ABSTRAK

Peranan sumber daya manusia dalam suatu perusahaan berdampak besar terhadap produktivitas perusahaan tersebut. PT XYZ yang merupakan suatu perusahaan yang mengerjakan bisnis *custom furniture* tentu menginginkan produktivitas yang maksimal. Permasalahan yang terjadi pada PT XYZ yaitu keterlambatan penyelesaian proyek yang sedang dikerjakan. Dari permasalahan utama tersebut, dicari sumber permasalahan akan permasalahan tersebut. Setelah dilakukan penelusuran terhadap PT XYZ, terdapat beberapa sumber masalah. Kinerja pekerja yang tidak sesuai harapan sampai karena jumlah pekerja yang tidak tetap. Seluruh pekerja bagian produksi dari PT XYZ bersifat kontrak sesuai dengan adanya proyek yang masuk. Pegawai bersifat kontrak ini juga penyebab dari jumlah pegawai yang tidak tetap. Selain dari dua penyebab tersebut, ada juga yang disebabkan oleh kurangnya alat disituasi mengerjakan proyek skala besar. Penelitian ini bertujuan untuk perencanaan kebutuhan pekerja produksi di PT XYZ.

Metode yang digunakan adalah *work sampling*, metode ini dipilih karena proses pengamatan bersifat langsung terhadap aktivitas pekerja dan dinilai sesuai dengan bisnis PT XYZ yaitu *custom furniture* yang mana prosesnya menyesuaikan dengan pesanan yang ada. Dengan menggunakan metode *work sampling* didapat berapa kebutuhan pekerja produksi tetap pada PT XYZ. Pekerja produksi yang disarankan akan mengurangi waktu mencari pekerja yang selama ini bersifat kontrak dan mempertahankan waktu serta kualitas produk.

Dilakukan observasi langsung selama 3 hari pada tanggal 15 januari 2024 sampai 17 januari 2024. Setelah dilakukan pengamatan, data hasil pengamatan diolah dilakukan uji kecukupan dan keseragaman data. Dilanjutkan sampai perhitungan kebutuhan pekerja berdasarkan beban kerja. Didapat hasil usulan pekerja berjumlah 7 orang dengan pembagian 4 orang pada bagian produksi dan 3 orang pada bagian *setting*.

Beban Kerja, Custom Furniture, Usulan Jumlah Karyawan, Work Sampling