

## ABSTRAK

PT XYZ merupakan perusahaan yang berfokus pada bidang energi terbarukan khususnya energi surya yang didirikan pada tahun 2014 dan berlokasi di Graha Panyileukan Asri, Cipadung Kidul, Jawa Barat. PT XYZ masih menggunakan sistem penilaian kinerja tradisional dimana hanya berfokus pada satu aspek saja yaitu aspek keuangan. Hal ini menyebabkan terjadinya penurunan pada aspek keuangan dari tahun ke tahun. Oleh karena itu dibutuhkan adanya sistem penilaian kinerja yang lebih baik agar perusahaan dapat mencapai keberhasilan. Pada tugas akhir ini dipilih metode penilaian kinerja *Balanced Scorecard*. Metode ini dipilih karena menurut Luis dan Biromo (2007:16), *Balanced Scorecard* adalah suatu alat manajemen kinerja yang dapat membantu organisasi untuk menerjemahkan visi dan strategi ke dalam aksi dengan memanfaatkan sekumpulan indikator finansial, non finansial yang kesemuanya terjalin dalam suatu hubungan sebab akibat. Perancangan penilaian kinerja pada PT XYZ diawali dengan menurunkan visi misi untuk menentukan tujuan, sasaran strategis, dan analisis SWOT. Berdasarkan hasil analisis, dibuat *strategy map* untuk menjelaskan alur strategi perancangan. Untuk menilai kinerja perusahaan dalam memenuhi target yang diinginkan, digunakan hasil dari pembobotan *Key Performance Indicator* (KPI).

Kata kunci : **Penilaian Kinerja, *Balanced Scorecard*, *Key Performance Indicator* (KPI)**