

ABSTRAK

Latar belakang penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Menara Maritim Indonesia. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari pengumpulan data kuesioner dan observasi langsung. PT Menara Maritim Indonesia merupakan perusahaan yang terdiri dari 34 orang karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah teknik *non-probability sampling* dengan jenis *sampling* jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 30 karyawan. Analisis data yang digunakan pada penelitian ini menggunakan program SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 25.

Hasil dari pengujian pada penelitian ini menunjukkan bahwa variable motivasi dan kepuasan kerja secara parsial maupun simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, penelitian ini menegaskan bahwa pentingnya motivasi dan kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan PT Menara Maritim Indonesia.

Kata Kunci: Motivasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja