

DAFTAR PUSTAKA

- Akila. (2017). Pengaruh Insentif dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV Vassel Palembang. *Jurnal Ecoment Global UIGM*.
- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Jurnal Administrasi Kantor*, 83-39.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*.
- Arikunto. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. 221: Rineka Cipta.
- Atsiilah, T. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Telekomunikasi Indonesia Wilayah Telkom Bandung Barat. Universitas Telkom.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9-15.
- Dwiyono, E. (2020). Gaya Kepemimpinan Kharismatik, Motivasi dan Kepuasan Karyawan Pengaruh Terhadap Kinerja Karyawan di Wicaksana Bodi & Cat Bandung. Universitas Komputer Indonesia.
- Falah, A. M., & Ayuningtyas, H. G. (2020). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. XYZ. *Jurnal Mitra Manajemen*, 990-1001 .
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Hadiyanto, F. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dana Pensiun Telkom Bandung. Universitas Telkom.
- Hafidz, M. R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang. Universitas Pasundan.
- Helmold, M., & Samara, W. (2019). *Progress in Performance Management*. Springer Cham.
- Heriyana, R. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV Suja Thandika Bandung. Universitas Pasundan.
- Hutabarat, G. C., & Gurning, L. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Gambar Kreasi Bersama Medan. *Jurnal Mutiara Manajemen*, 155-166.
- Indriasari, N., Yuliant, O., & Herawati. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai pada Bidang Sumber Daya Air Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu. *Ekombis Review*.
- Latifah, E., Agung, S., & Rinda, R. T. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manager*, 566-574.
- Mulyana. (2018). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor PT Perkebunan Nusantara XIV di Kota Makassar. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Munawar, M. H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan Medan. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

- Nashrullah, Z. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Coaching dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Dana Pensiun Telkom. *Jurnal Ilmiah MEA*, 138-153.
- Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nurchayono, D. (2018). Identifikasi Motivasi Kerja Perawat Berdasarkan Pemenuhan Kebutuhan Dasar Teori Maslow di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya. Universitas Muhammadiyah Surabaya.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendikia.
- Nursam. (2017). Manajemen Kinerja. *Journal of Islamic Education Management*.
- Oktavianti, N. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT DEW Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Perdana, A. I., Rangkuti, S., & Firah, A. (2023). Pengaruh Deskripsi Pekerjaan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (PERSERO) ULP Helvetia Medan. *Jurnal Economic Management and Business*, 332-346.
- Rahayu, K. W. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Ekonomia*.
- Rahayu, S. (2019). Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Wanita yang Masih Lajang. Universitas Mercu Buana.
- Sada, K. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Sedana Murni. *Universitas Pendidikan Ganesha*.
- Sarwono, J. (2015). *Rumus-Rumus Populer dalam SPSS 22 untuk Riset Skripsi*. Yogyakarta: ANDI.
- Satriayuda, P. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Kantor Wilayah Jawa Barat Asuransi Jiwa Bersama BUMIPUTERA 1912). Universitas Telkom.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sembiring, B. (2020). Analisis Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kearsipan Kabupaten Karo. Universitas Quality.
- Stawati, V. (2020). Pengaruh Profitabilitas, Leverage dan Ukuran Perusahaan Terhadap Penghindaran Pajak. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*, 147-157.
- Sugandi, D. (2020). Pengaruh Dimensi-Dimenasi Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada KAP di Bandung). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi dan Akuntansi*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sujarwo, A., & Wahjono. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus pada LKP Alfabank Semarang). *Jurnal Ilmiah INFOKAM*.
- Susella, V. (2017). Pengaruh Kinerja Terhadap Proosi Jabatan Pegawai di PT Kuala Jaya Samudera Kuala Tanjung Batu Bara. Medan Area University.
- Syafrina, N. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten Siak. *Jurnal Benefita*, 455-468.
- Thifal, G. R. (2019). Hubungan Antara Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja pada Wanita yang Bekerja di Yogyakarta. Universitas Islam Indonesia.

- Udin Putra, B. H. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Balindo Manunggal Bersama Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*.
- Wardani, F. I. (2018). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Studi Pada Karyawan Tetap Pabrik Gula Lestari. *SKRIPSI*, 92.
- Yuliana, A. (2018). Teori Abraham Maslow dalam Analisa Kebutuhan Pemustaka. *Libraria*, 349-376.