

ABSTRAK

Komitmen organisasi merupakan faktor kunci dalam memastikan keberhasilan dan keberlanjutan suatu perusahaan. Terdapat fenomena *turnover* serta tingkat ketidakhadiran yang tinggi, juga selisih antara performansi dan urgensi pada variable lingkungan kerja fisik, kompensasi dan komitmen organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik dan kompensasi terhadap komitmen organisasi di PT. Sumber Graha Sejahtera.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dengan teknik analisis deskriptif dan kausalitas. Kuesioner didistribusikan kepada 100 sampel penelitian yakni karyawan di PT. Sumber Graha Sejahtera. Pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin dengan batasan *error* 10% dengan teknik *probability sampling* dan metode *simple random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah statistik deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian yang dilakukan terhadap karyawan PT. Sumber Graha Sejahtera menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik termasuk dalam kategori cukup baik, kompensasi termasuk dalam kategori baik dan komitmen organisasi termasuk dalam kategori baik. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi di PT. Sumber Graha Sejahtera baik secara parsial maupun secara simultan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Komitmen Organisasi, Kompensasi, PT. Sumber Graha Sejahtera