

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	1
1.1.1 Sejarah Singkat dan Profil PT Sumber Graha Sejahtera.....	1
1.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	1
1.1.3 Logo Perusahaan.....	2
1.1.4 Struktur Organisasi .....	3
1.1.5 Tugas Pokok .....	4
1.2 Latar Belakang Masalah .....	12
1.3 Rumusan Masalah .....	29
1.4 Tujuan Penelitian.....	30
1.5 Kegunaan Penelitian.....	30
1.6 Sistematika Penulisan.....	30
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>32</b>
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	32
2.1.1 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	32
2.1.2 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia.....	34
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	35
2.2 Komitmen Organisasi.....	36
2.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	36
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	37
2.2.3 Dimensi Komitmen Organisasi.....	39
2.3 Kompensasi .....	41
2.3.1 Pengertian Kompensasi .....	41
2.3.2 Fungsi Kompensasi.....	42
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi .....	42

2.3.4 Dimensi Kompensasi .....	44
2.3.5 Tujuan Kompensasi .....	45
2.4 Lingkungan Kerja .....	46
2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	46
2.4.2 Lingkungan Kerja Fisik .....	47
2.4.3 Faktor-Faktor Lingkungan Kerja Fisik .....	47
2.4.4 Dimensi Lingkungan Kerja Fisik.....	49
2.5 Hubungan Lingkungan Kerja Fisik dan Komitmen Organisasi .....	51
2.6 Hubungan Kompensasi dan Komitmen Organisasi.....	52
2.7 Penelitian Terdahulu.....	54
2.8 Kerangka Pemikiran .....	67
2.9 Hipotesis Penelitian .....	68
2.10 Ruang Lingkup Penelitian .....	69
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>70</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	70
3.2 Variabel Operasional dan Skala Pengukuran .....	70
3.2.1 Variabel Operasional .....	70
3.2.2 Skala Pengukuran .....	73
3.3 Tahapan Penelitian .....	73
3.4 Populasi dan Sampel .....	74
3.4.1 Populasi.....	74
3.4.2 Sampel .....	75
3.5 Teknik Pengumpulan Data dan Sumber Data .....	76
3.5.1 Teknik Pengumpulan Data.....	76
3.5.2 Sumber Data .....	76
3.6 Uji Validitas dan Realibilitas .....	76
3.6.1 Uji Validitas.....	77
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	79
3.7 Teknik Analisis Data .....	79
3.7.1 Statistik Deskriptif .....	79
3.7.2 Method of Successive Interval (MSI).....	81
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	82
3.7.4 Analisis Regresi Linear Berganda .....	82
3.7.5 Uji Hipotesis Parsial (Uji t) .....	83
3.7.6 Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	84
3.7.7 Jumlah Koefisien Determinasi .....	84
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>85</b>

4.1. Pengumpulan Data .....	85
4.2. Karakteristik Responden .....	85
4.2.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	85
4.2.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	86
4.2.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	86
4.2.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	87
4.3. Hasil Penelitian.....	87
4.3.1. Hasil Method Successive Interval (MSI).....	88
4.3.2. Hasil Uji Analisis Deskriptif .....	88
4.3.3. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	109
4.3.4. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	112
4.3.5. Hasil Uji Hipotesis.....	113
4.4. Pembahasan .....	115
4.4.1. Pembahasan Analisis Deskriptif .....	115
4.4.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Komitmen Organisasi.....	117
4.4.3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi .....	118
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>120</b>
5.1. Kesimpulan.....	120
5.2. Saran .....	120
5.2.1 Saran Untuk Perusahaan .....	120
5.2.2 Saran Untuk Penelitian Selanjutnya.....	122
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>123</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>131</b>