

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. (2017). Evaluation of Allen and Meyer's Organizational Commitment Scale : A Cross- Cultural Application in Pakistan. *Journal of Education and Vocational Research*, 1(3), 80–86. <https://doi.org/10.22610/jevr.v1i3.13>
- Abdullah, & Husaini. (2017). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Warta*, 1(2), 1–11.
- Ahmad Shalahuddin. (2013). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan PT. Sumber Djanting Kalimantan Barat. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan*, 2011(1), 90–104.
- Ahyar, H., Maret, U. S., Andriani, H., Sukmana, D. J., Mada, U. G., Hardani, S.Pd., M. S., Nur Hikmatul Auliya, G. C. B., Helmina Andriani, M. S., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Husnu Abadi (ed.); 2020th ed., Issue March). CV. Pustaka Ilmu.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Akilah, F. (2016). Peran manajemen sumber daya manusia dalam lembaga pendidikan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 1–17.
- Al-omari, K., & Okasheh, H. (2017). The Influence of Work Environment on Job Performance : A Case Study of Engineering Company in Jordan. *International Journal of Applied Engineering Research*, 12(24), 1–7.
- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 84–95. <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/291>
- Angga Qodri Prawira Mumu. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Wilayah Telekomunikasi (WITEL) Bandung*. Universitas Telkom.
- Anggun Tri Indriastuti. (2020). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi, Pengembangan Karir, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Bank BNI Syariah Wilayah Semarang. In *Skripsi*. IAIN Salatiga.
- Apriliana, S., Paramita, W., & Handaru, A. W. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 2(3), 1–11.
- Ardinata, B. (2017). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasional, dan Profesionalisme Terhadap Kinerja. *Jurnal JOM Fekon*, 4(1), 21–31.

- Ariestia Budi Alfaranti. (2011). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Karyawan Unit Spinning II PT. Sinar Pantja Djaja Pan Asia Group Semarang*. Universitas Negeri Semarang.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Global GM. *Jurnal JIMEA*, 3(2), 184–190. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp18>
- Astuti, N. D., Nasir, & Selamat. (2022). Determinan Kompensasi Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis Ke-II Universitas Sang Bumi Ruwa Jurai, September*, 1–8.
- Astutik, R. P. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Management and Business Review*, 1(2), 87–95. <https://doi.org/10.21067/mbr.v1i2.4728>
- Badan Pusat Statistik. (2022). *Statistik Indonesia: Statistical Yearbook of Indonesia 2022*.
- BAPPENAS. (2021). *Penduduk Indonesia*. Bappenas.
- Cahyani, R. A., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobinis Dewantara*, 3(1), 1–10.
- Delobbe, N., & Vandenberghe, C. (2016). A Four-Dimensional Model of Organizational Commitment among Belgian Employees. *European Journal of Psychological Assessment*, 16(2), 125–138. <https://doi.org/10.1027//1015-5759.16.2.125>
- Dewi, I. G. A. M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Harum Indah Sari Tours & Travel Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(6), 1–31.
- Dobrovic, J., Lambovska, M., Gallo, P., & Timkova, V. (2018). Non-Financial Indicators and Their Importance in Small Medium-Sized Enterprises. *Journal of Competitiveness*, 10(1), 41–55. <https://doi.org/10.7441/joc.2018.02.03>
- Fadhlillah Dali Putra. (2014). *Analisis Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasional Studi Pada PT. Windika Utama Semarang*. Universitas Diponegoro.
- Fahdy, M., Nawangsari, L. C., & Handiman, U. T. (2020). The Influence Of Job Stress , Organizational Commitment And Compensation Of Employee Turnover Intention. *International Journal of Business Marketing and Management*, 5(1), 60–67.
- Farisi, S., & Pane, I. H. (2020). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan. *Seminar of Social Sciences Engineering & Humaniora*, 1(1), 29–42.

- Foeh, R. E. (2017). Komitmen Karyawan dan Prestasi Kerja. *Journal of Management*, 4(1), 53–69.
- Genevičiūtė-Janonienė, G., & Endriulaitienė, A. (2014). Employees ' Organizational Commitment : Its Negative Aspects For Organizations. *Social and Behavioral Science*, 140(1), 558–564. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.04.470>
- Ghozali. (2016). *Koefisien Determinasi. In Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginanjari, H., & Berliana. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Citra Abadi Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 430–435.
- Gunarto, M. (2017). Transformasi Data Ordinal ke Interval dengan Method of Successive Interval (MSI). *Jurnal GunaDarma*, 1(1), 1–8. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.30002.20162>
- Hafis, A. (2019). Perubahan Mata Pencarian Masyarakat. *Jurnal Society*, 1(1), 1–20.
- Halimsetiono, E. (2016). Improvement of Organizational Commitment to Lower Employee Turnover. *Jurnas Sosial Masyarakat*, 8(8), 339–345.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawati, J., & Utami, E. F. (2017). *Buku Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. CV. Pustaka Ilmu Group.
- Hati, S. W., & Simangunsong, S. (2016). Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi, Dan Manajemen Bisnis*, 4(2), 142–149.
- Hermawan, Y., Sriyuliani, W., Hardjowijono, G. H., & Tanaga, S. (2017). *Peran Indonesia dalam G-20: Latarbelakang, Peran dan Tujuan Keanggotaan Indonesia*. Friedrich Ebert Stiftung.
- Kahar, A. (2015). Deskripsi teoritis, kerangka berpikir dan hipotesis penelitian. *Jurnal Potret Pemikiran*, 19(1), 1–17.
- Kenelak, D., Pio, R. J., & Kaparang, S. G. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica di Jayawijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(2), 1–10.
- Kinasih, I. A. S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Di Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Malang Provinsi Jawa Timur). *Jurnal UIM*, 1(2), 21–35.
- Krishna, K. B., & Suhermin, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 8(2), 1–18.

- Kurniawan, A. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Manajemen*, 15(1), 95–118.
- Lestary, L., & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94–105.
- Leviana, R., Sari, A., & Aulia, I. N. (2020). The Impact of Compensation, Career Development and Work Environment Towards Y Generations Employee's Organizational Commitment at PT. Bangun Anugerah Hanjaya. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 2(2), 366–377.
- Luturlean, B. S., Prasetyo, A. P., & Saragih, R. (2019). The Effect of Human Resource Practice, Perceived Organizational Support and Work-Life Balance in Enhancing Employee's Affective Commitment. *GATR Journal of Management and Marketing Review*, 4(4), 242–253. [https://doi.org/10.35609/jmmr.2019.4.4\(3\)](https://doi.org/10.35609/jmmr.2019.4.4(3))
- Luturlean, B. S., & Rahman, M. R. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Antero Bahana Cemerlang (ABC Express Cargo). *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(9), 6790–6797. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i9.2198>
- Mahdi, A. (2019). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. POS Indonesia. *Jurnal UNM*, 1(1), 1–32.
- Mantiri, P., & Kawet, L. (2016). Pengaruh kompensasi, kesejahteraan, dan iklim kerja terhadap kinerja karyawan pada bpjs kesehatan manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(01), 302–307.
- Mardiani, I. N., & Jaya, P. (2021). The Influence of Work Environment and Motivation on Employee Performance. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 3(6), 1–8.
- Martono, N. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Melani, T., & Suhaji. (2017). The Factors the Influence Job Satisfaction. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*, 3(2), 1–22.
- Muchlisa, L., & Nuridin. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Karyawan PT. Tri Putra Mandiri. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 20(3), 27–38.
- Mugizi, W., Nuwatuhaire, B., & Turyamureeba, S. (2019). Organisational Structure and Employee Commitment of Academic Staff in a Private University in Uganda. *Journal of Humanities and Social Science*, 24(4), 72–83. <https://doi.org/10.9790/0837-2404097283>
- Mulyadi, H., Ridwan, P., & Nopita, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Sosial dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT. Industri Susu Alam Murni. *Jurnal Strategic*, 21(2), 63–76.

- Neidu, A. T., & Saryanarayana. (2020). Impact of Compensation on Employee Performance. *International Journal of Human Resource Research Review*, 6(4), 1–7.
- Norianggono, Y. C. P., & Ruhana, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 1–10.
- Nurhadi Nugroho. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada AMA YPK Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Administrasi Dan Manajemen*, 14(1), 20–29.
- Nurkholifa, N., & Budiono. (2022). Peran mediasi komitmen organisasi pada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 329–343.
- Ojebiyi, O. A., & Amos, A. A. (2018). Quality Human Resources Management for. *Global Journal of Management and Business Research*, 13(5), 1–9.
- Panjaitan, M., Sinaga, A. O., & Manurung, E. D. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sentral Pembangunan Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 4(3), 83–92.
- Patrick, P., & Mazhar, S. (2021). Core Functions of Human Resource Management and its Effectiveness on Organization : A Study. *International Journal of Research in Economics and Social Sciences*, 9(5), 1–11.
- Prabaningtyas, K. E., & Djastuti, I. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Fisik dan Lingkungan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. *Diponegoro Journal of Management*, 8(2009), 1–12.
- Prihastoto, F. D., & Adi, A. N. (2018). Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Prime Line Internatiional. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 1–14.
- Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Zifatama Publishing.
- PT. Sumber Graha Sejahtera. (2022). *Sejarah PT. Sumber Graha Sejahtera*.
- Putri, A. K., & Holia, S. (2019). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas kerja Karyawan PT. Perkebunan Hasil Musi Lestari Jayaloka. *Jurnal Profit*, 2(2), 144–151.
- Qutni, D., Kristiawan, M., & Fitriani, Y. (2021). Human Resource Management in Improving The Quality of Education. *Jurnal Edunesia*, 2(2), 354–366.
- Rahayu, Afriani, D., & Mahargiono, P. B. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap komitmen karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 2(3), 1–19.
- Ramzan, M., Zubair, H. M. K., Ali, G., & Arslan, M. (2014). Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan) Islamia University of Bahawalpur Research Scholars of Department of

Management Sciences. *International Journal of Business Administration and Social Science*, 5(2), 302–309.

Rekesh, Muntaqheem, M., Kumara, M., & Abhilash. (2021). *Human Resource Management*. Archers and Elevators Publishing House.

Renyut, B. C., Modding, H. B., Bima, J., & Sukmawati, S. (2017). The effect of organizational commitment , competence on Job satisfaction and employees performance in Maluku Governor ' s Office. *Journal of Business and Management*, 19(11), 18–29. <https://doi.org/10.9790/487X-1911031829>

Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen*, 9(2), 466–486.

Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset, Penelitian Kuantitatif; Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Deepublish Grup CV Budi Utama.

Rumere, L. O. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara KC Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1(2), 1–6.

Rustini, N. K. A., Suardikha, I. M. S., & Astika, I. B. P. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Pada Komitmen Organisasi dan Implikasinya Pada Kinerja Pengelola Anggaran (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Tabanan). *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*, 20(2), 123–129.

Sabatini, E. M., Putra, B. A., Tridayanti, H., & Damayanti, E. (2021). The Effect of Financial Compensation & Non-financial Compensation on Employee Performance at PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) East Java Region. *International Journal of Integrated Education, Engineering Business*, 04(02), 87–96.

Sadatsafavi, H., Walewski, J., & Shepley, M. M. (2015). Physical Work Environment as a Managerial Tool for Decreasing Job-Related Anxiety and Improving Employee-Employer Relations Physical Work Environment as a Managerial Tool for Decreasing Job-Related Anxiety and Improving Employee-Employer Relations (SUBMI. *Journal of Applied Management*, 1(4), 114–132. <https://doi.org/10.1097/00115514-201503000-00007>

Saeed, M. A. H. (2022). Determinants of Organizational Commitment: The Case of National Dairy and Food Industry in Yemen. *International Journal in Management and Social Science*, 10(9), 59–81.

Sait, M. D. (2017). Organizational commitment components and job performance : Mediating role of job satisfaction Organizational Commitment Components and Job. *Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences*, 11(3), 773–789.

Saman, A. (2020). Efeect of Compensation on Employee Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research*, 2020(1), 185–190.

- Sambung, R. (2016). Dimensi Komitmen Organisasional: Dampaknya Terhadap Perilaku Kerja Pada Organisasi Sektor Publik. *Jurnal Terapan Manajemen Bisnis*, 2(1), 28–37.
- Saputra, I. K. R., & Riana, I. gede. (2021). The Relationships of Work Environment , Compensation , And Organizational Commitments on Employee Retention. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 5(1), 20–25.
- Saputra, M. P. P., & Adyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh SDM yang berkualitas dan unggul terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 6961–6989.
- Saragih, R., Pradana, M., Elvira, A. Z. I. S., Driana, T. F., & Ramadhana, N. S. (2021). The Relationship between Human Resources Practice, Work-Life Balance, and Employee Engagement: An Empirical Study in Indonesia. *Journal of Asian Finance*, 8(7), 357–0364. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no7.0357>
- Shahid, A., & Azhar, S. (2021). Gaining Employee Commitment: Linking to Organizational Effectiveness. *Journal of Management Research*, 5(1), 250–270. <https://doi.org/10.5296/jmr.v5i1.2319>
- Sudibjo, N., & Nasution, R. A. (2020). Work Environment , Work Motivation , and Organizational Culture in Influencing Teachers ' Performance. *Jurnal JPP*, 53(2017), 276–286.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet.
- Suharsimi Arikunto. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipata.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Susiawan, S., & Muhid, A. (2015). Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Persona*, 4(03), 304–313.
- Suwarsito. (2020). The Role of Work Environment and Work Motivation In Increasing Employee Performance. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 70–75.
- Tasyania, M. P., Fariza, R., Qurtubi, & Sari, D. K. (2022). Analisis Lingkungan Kerja Fisik : Suhu dan Kebisingan terhadap Produktivitas pada Ruang Mesin 2 PT ABC. *Jurnal TI*, 12(2), 111–116.
- Thompson, P. W., & Liu, Y. (2014). Understanding of Margin of Error. *Proceedings of the Twenty-Seventh Annual Meeting of the International Group for the Psychology of Mathematics Education*, 6, 1–8.
- Tulenan, S. (2015). The Effect of Work Environment and Compensation Toward Employee Performance at The Office of State Assets and Auction Service Manado. *Jurnal EMBA*, 3(3), 672–682.

- Victor. (2019). Penerapan Skala Likert dan Skala Dikotomi Pada Kuisisioner Online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 118–128.
- Vohra, O., Ozyesil, M., & Akturk, E. B. (2022). Impact Of Working Environment On Job Satisfaction. *Journal PPW*, 6(6), 3496–3505.
- Wijoyo, P. T., & Ferlianto. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sport Glove Indonesia. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 1(2), 1–14.
- Williams, M. L., Mcdaniel, M. A., & Ford, L. R. (2014). Understanding Multiple Dimensions of Compensation. *Journal of Business and Psychology*, 21(3), 1–33. <https://doi.org/10.1007/s10869-006-9036-3>
- Winarsih, W., Veronica, A., & Efidiyana. (2020). Peranan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Musi Prima Karsa Palembang Wiwin Winarsih 1 , Aries Veronica 2 , Efidiyana 3 2. *Jurnal Manivestasi*, 2(2), 181–191.
- Winarto, W. W. (2015). *Analisis Ekonometrika dan Statistika dengan SPSS*. UPP STIM YKPN.
- Yunia, R. (2018). Dampak Sosial Keberadaan Industri Terhadap Masyarakat Sekitar Kawasan Industri. *Jurnal Kebijakan Pembangunan Daerah*, 1(3), 13–26.
- Zeldie Rofif Abigail. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada UPTD Puskesmas Cibatu Kabupaten Purwakarta)*. Universitas Telkom.