

ABSTRAK

Perusahaan saat ini berlomba-lomba untuk meningkatkan kinerja karyawan sehingga perusahaan dapat bertahan di tengah persaingan yang semakin ketat. Salah satu upaya untuk meningkatkan kinerja, yaitu dengan mengelola sumber daya manusia secara baik agar menghasilkan kualitas sumber daya yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Tabanan, Provinsi Bali.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Penelitian ini dilakukan pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Tabanan Bali. Dalam penelitian kali ini sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Tabanan Bali yang berjumlah 41 dengan metode *sampling* jenuh, dengan menjadikan sampel seluruh populasi. Kemudian untuk teknik analisis menggunakan analisis regresi linier berganda dan pengolahan data menggunakan *software* SPSS versi 29.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif dijelaskan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan kinerja karyawan termasuk ke dalam kategori baik. Kemudian Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan secara simultan maupun parsial terhadap kinerja karyawan pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Tabanan Bali. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa berdasarkan pada uji F bahwa Gaya Kepmimpinan dan Motivasi Kerja secara simultan dan signifikan mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.