

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	2
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	2
1.1.1 Profil Perusahaan	2
1.1.2 Logo Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Tabanan Provinsi Bali	3
1.1.3 Visi dan Misi.....	4
1.1.4 Struktur Organisasi	4
1.1.5 Uraian Tugas Struktur Organisasi.....	5
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	6
1.3 Perumusan Masalah	13
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Kegunaan Penelitian	14
1.6 Sistematika Penulisan	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian.....	16
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.2 Kinerja.....	17
2.1.3 Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	17
2.1.4 Manfaat Penilaian Kinerja	18
2.1.5 Dimensi Kinerja.....	18
2.1.6 Gaya Kepemimpinan.....	19
2.1.7 Dimensi Gaya Kepemimpinan	20
2.1.8 Motivasi Kerja.....	21
2.1.9 Tujuan Motivasi Kerja.....	22

2.1.10 Dimensi Motivasi Kerja	22
2.1.11 Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.1.12 Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja	24
2.2.1. Penelitian Terdahulu Skripsi	25
2.2.2. Jurnal Nasional	28
2.2.3. Jurnal Internasional	31
2.3 Kerangka Pemikiran	36
2.4 Hipotesis Penelitian	37
2.5 Ruang Lingkup Penelitian	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Jenis Penelitian	39
3.2 Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	39
3.2.1 Variabel Operasional	39
3.2.2 Skala Pengukuran	42
3.3 Proses Penelitian Kuantitatif	42
3.4 Populasi dan Sampel	43
3.4.1 Populasi	43
3.4.2 Sampel	43
3.5 Teknik pengumpulan data	43
3.5.1 Sumber Data	43
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	44
3.6 Uji Validitas dan Reabilitas	44
3.6.1 Uji Validitas	45
3.6.2 Uji Reliabilitas	48
3.7 Uji Analisis Data	49
3.7.1 Analisis Deskriptif	49
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	50
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda	51
3.8 Pengujian Hipotesis	52
3.8.1 Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	52
3.8.2 Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Pengumpulan Data	54
4.2 Karakteristik Responden	54
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54

<u>4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja</u>	56
<u>4.3 Hasil Penelitian</u>	56
<u>4.3.1 Analisis Deskriptif</u>	56
<u>4.3.1.1 Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan</u>	57
<u>4.3.1.2 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja</u>	59
<u>4.3.1.3 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan</u>	61
<u>4.3.2 Uji Asumsi Klasik</u>	62
<u>4.3.2.1 Uji Normalitas</u>	63
<u>4.3.2.2 Uji Heterokedastisitas</u>	65
<u>4.3.2.3 Uji Multikolineritas</u>	66
<u>4.3.3 Uji Analisis Regresi Berganda</u>	67
<u>4.3.3 Uji Hipotesis</u>	68
<u>4.3.4.1 Uji Hipotesis Parsial (Uji t)</u>	68
<u>4.3.4.2 Uji Hipotesis Simultan (Uji F)</u>	69
<u>4.4 Hasil Penelitian dan Pembahasan</u>	71
<u>4.4.1 Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan (X1)</u>	71
<u>4.4.2 Analisis Deskriptif Motivasi Kerja (X2)</u>	71
<u>4.4.3 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)</u>	72
<u>4.4.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan</u>	72
<u>4.4.5 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan</u>	72
<u>4.4.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan</u>	73
<u>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</u>	74
<u>5.1 Kesimpulan</u>	74
<u>5.2 Saran</u>	74
<u>5.2.1 Saran Bagi Perusahaan</u>	74
<u>5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya</u>	75
<u>DAFTAR PUSTAKA</u>	76
<u>LAMPIRAN</u>	79