

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masalah penurunan kinerja pegawai di PT Wadja Karya Dunia selama periode 2019-2022, di mana tidak ada pegawai yang mencapai kategori Sangat Baik. Pada tahun 2019, 11 pegawai berada pada kategori cukup dan 64 pegawai pada kategori baik, sedangkan pada tahun 2020 dan 2022, terdapat penurunan pada kategori baik. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Wadja Karya Dunia.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan pendekatan positivistik, di mana data dikumpulkan dalam bentuk angka dan dianalisis menggunakan statistik. Data diolah dan disajikan dalam bentuk grafik dan tabel untuk mempermudah pemahaman.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan disiplin kerja di PT Wadja Karya Dunia berada dalam kategori baik dan cukup baik. Analisis statistik menunjukkan bahwa budaya organisasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Disarankan agar perusahaan meningkatkan disiplin kerja melalui evaluasi pekerja, dan peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengkaji faktor-faktor lain yang belum dibahas dalam penelitian ini untuk memperluas referensi.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja.