

ABSTRAK

PT Logam Bima merupakan sebuah perusahaan manufaktur yang bergerak di bidang industri peralatan rumah tangga. Kinerja karyawan yang baik dapat menunjang kinerja perusahaan berarti setiap perusahaan harus meningkatkan kinerja karyawannya. Ada banyak cara untuk meningkatkan kinerja pegawai, mulai dari pelatihan, pendidikan, kompensasi, penghargaan dan insentif, hingga penghargaan terhadap pegawai yang berprestasi. Namun faktor-faktor tersebut tidak hanya berkaitan dengan kinerja pegawai, namun juga manajemen sumber daya manusia. *Reward* dan kepemimpinan memiliki peranan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh *Reward* dan Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan PT Logam Bima Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan memakai analisis deskriptif, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, analisis linear berganda, koefisien determinasi, uji T dan uji F dengan menggunakan *software* SPSS 29. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *probability sample* yaitu *simple random sampling*, dengan jumlah responden sebanyak 35 orang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Reward* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan kepemimpinan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil perhitungan koefisien determinasi sebesar 33,8% menunjukkan bahwa *reward* dan kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *Reward*, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan