

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	II
HALAMAN PERNYATAAN	III
KATA PENGANTAR.....	V
ABSTRAK	VII
ABSTRAC.....	VIII
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR TABEL	XIII
DAFTAR GAMBAR.....	XIV
DAFTAR LAMPIRAN.....	XV
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	1
1.1.1 Struktur Organisasi PT Logam Bima	2
1.1.2 Uraian Tugas Divisi PT Logam Bima	2
1.2 Latar Belakang Penelitian	5
1.3 Identifikasi Penelitian	12
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Sistematika Penulisan	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.2 <i>Reward</i>	15
2.1.3 Jenis-jenis <i>Reward</i>	15
2.1.4 Tujuan <i>Reward</i>	16
2.1.5 Dimensi <i>Reward</i>	16
2.1.6 Kepemimpinan	17
2.1.7 Fungsi Kepemimpinan	18
2.1.8 Dimensi Kepemimpinan	18
2.1.9 Kinerja Karyawan	19
2.1.10 Tujuan Kinerja Karyawan.....	19
2.1.11 Dimensi Kinerja Karyawan.....	20
2.2 Hubungan Antara Variabel	21
2.2.1 Hubungan <i>Reward</i> dengan Kinerja Karyawan	21

2.2.2 Hubungan Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan	21
2.2.3 Hubungan <i>Reward</i> dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.3 Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
2.4 Kerangka Pemikiran.....	33
2.5 Hipotesis Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Jenis Penelitian.....	35
3.2 Variabel Operasional dan Skala Pengukuran.....	35
3.3 Variabel Operasional	35
3.4 Tahapan Penelitian.....	39
3.4.1 Populasi.....	39
3.4.2 Sampel.....	39
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.5.1 Data Primer	40
3.5.2 Data Sekunder.....	40
3.6 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	40
3.6.1 Uji Validitas	41
3.6.2 Uji Reliabilitas	41
3.7 Teknik Analisis Data.....	42
3.7.1 Analsis Deskriptif	42
3.7.2 <i>Method of Succesive Interval</i> (MSI)	44
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	44
3.7.4 Uji Normalitas.....	45
3.7.5 Uji Multikolinearitas.....	45
3.7.6 Uji Heteroskedastisitas.....	45
3.7.7 Uji Autokorelasi.....	45
3.7.8 Analisis Linear Berganda.....	46
3.8 Uji Hipotesis	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Pengumpulan Data	48
4.2 Karakteristik Responden.....	48
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	49
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49

4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan/Posisi	50
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
4.3 Hasil Penelitian	51
4.3.1 Hasil Analisis Deskriptif.....	52
4.4 Hasil Analisis <i>Method of Sussecive Interval</i> (MSI)	59
4.4.1 Hasil Uji Validitas.....	59
4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
4.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	60
4.4.4 Analisis Regresi Berganda.....	63
4.4.5 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	64
4.4.6 Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	64
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	65
4.5.1 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	66
4.5.2 Analisis Deskriptif Variabel <i>Reward</i>	66
4.5.3 Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan.....	67
4.5.4 Pembahasan Hubungan antara Variabel <i>Reward</i> dengan Variabel Kinerja Karyawan	67
4.5.5 Pembahasan Hubungan antara Variabel Kepemimpinan dengan Variabel Kinerja Karyawan	67
4.5.6 Pembahasan Hubungan antara Variabel <i>Reward</i> dan Variabel Kepemimpinan dengan Variabel Kepemimpinan	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran	69
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan.....	69
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Sebelumnya.....	70
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN.....	75