

ABSTRAK

Organisasi saat ini harus memiliki sumber daya manusia yang unggul dalam kualitasnya agar dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Para karyawan tidak hanya berperan dalam menentukan suatu organisasi kedepannya, tetapi berperan juga dalam membentuk arah perkembangan organisasi secara keseluruhan. Keberhasilan organisasi akan lebih optimal jika memiliki tenaga kerja yang kompeten dan berkualitas.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Lembaga Pendidikan Islam Yayasan Al-Muttaqin Kota Tasikmalaya. Penelitian ini akan meneliti aspek-aspek mengenai tingkat beban kerja, penerapan kompensasi karyawan, tingkat kinerja karyawan, serta pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Pendidikan Islam Yayasan Al-Muttaqin Kota Tasikmalaya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yaitu melalui penyebaran kuesioner kepada 110 karyawan. Pengambilan sampel menggunakan metode *non-probability sampling* dengan jenis *sampling* jenuh. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis jalur (*path analysis*) dengan dukungan perangkat lunak IBM SPSS versi 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja berada pada kategori "sangat tinggi", kompensasi berada pada kategori "baik", dan kinerja karyawan masuk ke dalam kategori "sangat baik". Temuan selanjutnya yaitu terdapat beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan LPI Yayasan Al-Muttaqin sebesar 54,1%, sedangkan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan LPI Yayasan Al-Muttaqin sebesar 16,9%. Selanjutnya, secara simultan, terdapat pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 58,8%, sedangkan 41,2% dipengaruhi faktor lain yaitu motivasi kerja, kepemimpinan, kepuasan kerja, budaya organisasi dan lain-lain.

Peneliti menyampaikan saran kepada LPI Yayasan Al-Muttaqin, yaitu untuk selalu menjaga peningkatan kinerja karyawan agar terus menjadi sangat baik, penerapan beban kerja harus sesuai dengan kemampuan yang dimiliki oleh setiap karyawan, dan penerapan pemberian besaran kompensasi menjadi sangat baik. Adapun saran bagi peneliti berikutnya adalah untuk menambahkan variable lain selain beban kerja dan kompensasi, juga memperluas wilayah penelitiannya.

Kata Kunci: Beban Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan