

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Umum LPI Yayasan Al-Muttaqin.....	1
1.1.2 Logo LPI Yayasan Al-Muttaqin.....	1
1.1.3 Visi dan Misi LPI Yayasan Al-Muttaqin	2
1.1.4 Struktur Organisasi LPI Yayasan Al-Muttaqin.....	2
1.2 Latar Belakang	4
1.3 Perumusan Masalah	16
1.4 Tujuan Penelitian.....	16
1.5 Manfaat Penelitian	16
1.6 Waktu dan Periode Penelitian	17
1.7 Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2 Prinsip Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.2 Kinerja.....	22
2.2.1 Pengertian Kinerja.....	22
2.2.2 Dimensi Kinerja Karyawan	22
2.3 Beban Kerja.....	24

2.3.1 Pengertian Beban Kerja.....	24
2.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja	25
2.3.3 Dimensi Beban Kerja	27
2.4 Kompensasi.....	29
2.4.1 Pengertian Kompensasi	29
2.4.2 Dimensi Kompensasi.....	30
2.5 Hubungan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	31
2.6 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	32
2.7 Penelitian Terdahulu.....	33
2.8 Kerangka Pemikiran.....	43
2.9 Hipotesis Penelitian.....	44
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Jenis Penelitian.....	45
3.2 Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	46
3.2.1 Operasional Variabel	46
3.2.2 Skala Pengukuran	48
3.3 Tahapan Penelitian	49
3.4 Populasi dan Sampel	50
3.4.1 Populasi	50
3.4.2 Sampel.....	51
3.5 Pengumpulan Data dan Sumber Data	51
3.5.1 Data Primer.....	51
3.5.2 Data Sekunder	51
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	52
3.6.1 Uji Validitas	52
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	54
3.7 Teknik Analisis Data	55
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	55
3.7.2 <i>Method of Succesive Interval (MSI)</i>	58
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	58
3.7.4 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	59

3.7.5 Uji Hipotesis.....	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	65
4.1 Karakteristik Responden/Data/Narasumber/Data Deskriptif.....	65
4.1.1 Karakteristik Responden Berdsarkan Jenis Kelamin	65
4.1.2 Karakteristik Responden Berdsarkan Usia.....	66
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	66
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	67
4.2 Hasil Penelitian	68
4.2.1 Analisis Deskriptif.....	68
4.2.2 <i>Method of Successive Interval (MSI)</i>	75
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	76
4.2.4 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	78
4.2.5 Pengujian Hipotesis.....	82
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	85
4.3.1 Hasil Karakteristik Responden.....	85
4.3.2 Hasil Analisis Deskriptif	85
4.3.3 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	92
4.3.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	92
4.3.5 Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	93
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	94
5.1 Kesimpulan	94
5.2 Saran.....	95
5.2.1 Aspek Teoritis.....	95
5.2.2 Aspek Praktis.....	96
DAFTAR PUSTAKA.....	98
LAMPIRAN.....	106