

DAFTAR PUSTAKA

- Abang, R., Nursiani, N. P., & Fanggidae, R. P. C. (2018). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN PADA KANTOR REKTORAT UNIVERSITAS NUSA CENDANA KUPANG. *JOURNAL OF MANAGEMENT*, 7(2), 225–246.
- Agung, A. A. P., & Yuesti, A. (2019). METODE PENELITIAN BISNIS KUANTITATIF DAN KUALITATIF (I. N. Suardhika, Ed.; 1 ed.). CV. Noah Aletheia.
- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2019). PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. FIF GROUP MANADO. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820.
- Aisyah, S. (2019). *Kompensasi dan Komitmen Guru* (R. P. Yuda, Ed.). Penerbit PGRI Prov Kalbar.
https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=40zHDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=buku+kompensasi&ots=cnqeiJmhLk&sig=ztETHjUzFwN5ayvHyMBvm2cJyqs&redir_esc=y#v=onepage&q=buku%20kompensasi&f=false
- Amir, M. F., & Sartika, S. B. (2017). *BUKU AJAR METODOLOGI PENELITIAN DASAR BIDANG PENDIDIKAN* (S. B. Sartika, Ed.). UMSIDA Press.
- Angreni, P. A. I., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN BURNOUT TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT, DESA, KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL PROVINSI BALI. *Jurnal EMAS*, 3(8), 200–213.
- Anisa, A., & Tine, Y. (2022). EFFECT OF COMPENSATION, WORKLOAD, LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE AND IMPLICATIONS ON ORGANIZATIONAL PERFORMANCE. *JOURNAL RESEARCH OF SOCIAL SCIENCE, ECONOMICS, AND MANAGEMENT*, 1(12), 2076–2091.

- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Pertama). Indomedia Pustaka.
- Arisa, A. A., & Indiyati, D. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UMKM Di Yogyakarta. *e-Proceeding of Management*, 10(2), 899–908.
- Arraniri, Iqbal, Firmansyah, H., Wiliana, E., Setyaningsih, D., Susiati, A., Megaster, T., Rachmawati, E., Wardhana, A., Yuliatmo, W., Purwaningsih, N., Maliah, Mawardiningsih, W., Trisavinaningdiah, A., Arif, M., & Alini. (2021). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (A. A. Seto & Jenita, Ed.). Penerbit Insania.
https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=jYZZEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA2&dq=manajemen+sumber+daya+manusia&ots=DQa8uNFIIIL&sig=FbMJtsdnmpoW6LwmfGiTXjMAvwM&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false
- Basuki, A. T., & Prawoto, N. (2022). ANALISIS REGRESI DALAM PENELITIAN EKONOMI & BISNIS (Monalisa, Ed.; 2 ed.). PT RajaGrafindo Persada.
- Budiasa, I. K. (2021). BEBAN KERJA DAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA (N. K. Suryani, Ed.). PENA PERSADA.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). KINERJA KARYAWAN (A. Mukhlis, Ed.). CV. AA. RIZKY.
- Dahmayanti, A., Semmaila, B., & Mapparenta. (2024). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekolah Tinggi Ilmu Islam Dan Bahasa Arab (STIBA) Makassar. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 7(1), 589–603.
- Darwati, L., & Fitriyani. (2022). ANALISIS PENGUKURAN TINGKAT KEPUASAN PENGGUNA APLIKASI OVO MENGGUNAKAN METODE END USER COMPUTING SATISFACTION (EUCS). *Jurnal Sistem Informasi, Teknologi Informasi dan Komputer*, 12(2), 34–42.

- Diana, Y. (2019). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOUSEKEEPING DEPARTEMEN PADA HOTEL BINTAN LAGOON RESORT. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(2), 193–205.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Mitra Wacana Media.
- Firdaus, V., & Oetarjo, M. (2023). *Buku Ajar Manajemen Kompensasi* (M. T. Multazam & M. Darmawan, Ed.). Umsida Press. <https://doi.org/10.21070/2022/978-623-464-039-7>
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 224–234.
- Gerung, C. J., Dotulong, L. O. H., & Raintung, M. Ch. (2022). ANALISIS PERBANDINGAN KINERJA PNS DAN THL PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN MINAHASA DI MASA PANDEMI COVID-19. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(2), 418–428.
- Hang, S. (2022). The Effect of Workload and Compensation on the Performance of Medical Personnel in the IGD Room of Royal Prima Hospital Medan. *International Journal of Progressive Sciences and Technologies*, 34(1), 287–292.
- Hermawan, E. (2022). ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA, KONFLIK PEKERJAANKELUARGA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PT. SAKTI MOBILE JAKARTA. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(4), 379–387.
- Heryana, A. (2020). *HIPOTESIS PENELITIAN*. ResearchGate, 1–16.
- Hikmawati, F. (2017). *METODOLOGI PENELITIAN* (1 ed.). PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Hutabarat, L., Sihombing, N. S., Herlambang, S. P., Siregar, P. N. U. S., & Sitompul, J. (2023). The Effect of Competence, Compensation, Workload, and Work Motivation toward Employee Performance. *International Journal of Finance, Economics and Business*, 2(1), 84–92. <https://doi.org/10.56225/ijfeb.v2i1.171>

Indiyati, D., Rohman, A. F., & Ghina, A. (2021). The Influence of Organizational Culture and Employee Engagement on Employees Performance at Telkom University, Indonesia. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 75–88.

Koesmowidjojo, & Marih, S. R. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja. Raih Asa Sukses.*

Kurwiany, K., & Dhigantara, E. B. (2022). THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH TURNOVER INTENTION AS A MEDIATION VARIABLE IN SAVE THE CHILDREN INDONESIA. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 3(3), 374–384.

Kusasih, I., & Tridayanti, H. (2020). Influence of Employee Discipline, Compensation and Employee Load on Employee Performance in PT. Tozy Sentosa in Surabaya. *JOURNAL OF WORLD CONFERENCE*, 2(3), 152–168.

Limita, & Hoki, L. (2022). The Effect Of Compensation And Workload On Employee Performance At CV. Karya Gemilang Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(6), 3663–3672.

Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatnur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja (R. Watrianthos, Ed.). Yayasan Kita Menulis. <https://repository.unai.edu/id/eprint/285/>

Muryani, E., Sulistiarini, E. B., Prihatiningsih, T. S., Karwanto, Ramadhana, M. R., Heriteluna, M., Maghfur, I., Hastuti, P., Sofwan, Ahdiyati, M., Desembrianita, E., & Purnomo, A. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (Hayat, Ed.). Unisma Press. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=D_tjEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA2&dq=manajemen+sumber+daya+manusia&ots=Dd2AT6UCQo&sig=PlqdAAaI-

EZOdUU8uiI1dSq_hrE&redir_esc=y#v=onepage&q=manajemen%20sumbe
r%20daya%20manusia&f=false

- Napitupulu, D. (2022). *Metodologi Penelitian* (R. N. Briliant & E. Safitry, Ed.). Penerbit CV. Pena Persada.
- Neliwati. (2018). *METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF (KAJIAN TEORI DAN PRAKTEK)* (O. K. Banurea, Ed.). CV. Widya Puspita.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF: Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Akuntansi & Manajemen* (M. Mursyid & A. Z. el Mazwa, Ed.; Ketiga). WIDYA GAMA PRESS.
- Pasaribu, B., Herawati, A., Utomo, K. W., & Aji, R. H. S. (2022). *METODOLOGI PENELITIAN Untuk Ekonomi dan Bisnis* (A. Muhaimin, Ed.). MEDIA EDU PUSTAKA.
- Perkasa, D. H., & Mulyanto, H. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Guru. *Revenue: Lentera Bisnis Manajemen*, 1(04), 149–161. <https://doi.org/10.59422/lbm.v1i04.85>
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4681>
- Purba, K., & Sudibjo, K. (2020). The Effects Analysis of Transformational Leadership, Work Motivation and Compensation on Employee Performance in PT. Sago Nauli. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(3), 1606–1617. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i3.1091>
- Putera, M. C., & Irbayuni, S. (2023). The Effect of Workload and Compensation on Employee Performance in the Expedition Department of CV. Apta Solusindo in Sidoarjo. *International Journal of Economics (IJEK)*, 2(2), 321–328. <https://doi.org/10.55299/ijec.v2i2.527>
- Putra, I. M. C., & Purwaningrat, P. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CO. Bali Rivian Production. *Jurnal Widya Amrita*, 1(3), 920–929.

- Rahardjo, D. A. S. (2022). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (1 ed.). Yayasan Prima Agus Teknik.
- Ramadhayanti, A. (2019). Aplikasi SPSS untuk Penelitian dan Riset Pasar. PT Elex Media Komputindo.
- Ramdhan, M. (2021). METODE PENELITIAN (A. A. Effendy, Ed.). Cipta Media Nusantara.
https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=Ntw_EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR1&dq=metode+penelitian&ots=f2uK9POv6u&sig=IDAIPFWmlUe2qrBQbfUpMgogdVo&redir_esc=y#v=onepage&q=metode%20penelitian&f=false
- Rerung, A., & Syafii, M. (2023). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI LEMBAGA PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN (LPMP) PAPUA. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 15(2), 40–53. <https://doi.org/10.55049/jeb.v15i2.222>
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2017). Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur) (B. Alma, Ed.; 7 ed.). Alfabeta.
- Ridwan, I. R. (2016). KETERKAITAN PENDIDIKAN DENGAN PENINGKATAN PERTUMBUHAN EKONOMI DAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM). *Jurnal Geografi Gea*, 9(1). <https://doi.org/10.17509/gea.v9i1.1677>
- Rifdah, A., & Indiyati, D. (2022). The effect of workload and training on personnel performance at the directorate general of criminal investigation (Ditreskrim) Polda Riau Island. *Dalam Sustainable Future: Trends, Strategies and Development* (hlm. 256–259). Routledge. <https://doi.org/10.1201/9781003335832-64>
- Sahir, S. H. (2021). Metodologi Penelitian (T. Koryati, Ed.). PENERBIT KBM INDONESIA.
- Silalahi, U. (2018). METODOLOGI ANALISIS DATA DAN INTERPRETASI HASIL (N. F. Atif, Ed.; 1 ed.). PT Refika Aditama.

- Sitompul, S. S., & Simamora, F. (2021). The Effect Of Workload, Work Experience, And Compensation On Employee Performance PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2, 142–153.
- Soepriyadi, I., Ristiyana, R., Harto, B., Widiati, E., Hidayati, U., Levyda, Muhammad, K., Munawar, A., Sarjana, S., Sunarno, N., Prasetyo, T., & Sigalingging, L. (2022). PENGHANTAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (M. T. Rambe & E. P. Sari, Ed.). PT. GLOBAL EKSEKUTIF TEKNOLOGI.
https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=9pSbEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA9&dq=manajemen+sumber+daya+manusia&ots=skEHKDWJ9u&sig=FOAst8VaycIIgQBZTukm6a2UCC4&redir_esc=y#v=onepage&q=manajemen%20sumber%20daya%20manusia&f=false
- Su'adah, M., Pituringsih, E., & Ginting, G. (2022). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Yayasan Tridarma Kosgoro Kabupaten Dompu). *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 497–506.
<https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.502>
- Sudiana, K., Sule, E. T., Soemaryani, I., & Yunizar, Y. (2020). DISCOVERING SUPPORT NEEDED FOR STARTUPS IN THEIR EARLY STAGES USING ON PENTA HELIX FRAMEWORK. *Business: Theory and Practice*, 21(1), 212–221. <https://doi.org/10.3846/btp.2020.10930>
- Sugiarto. (2017). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS* (Yeskho, Ed.; 1 ed.). Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2017). *METODE PENELITIAN BISNIS* (S. Y. Suryandari, Ed.; 3 ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *METODE PENELITIAN Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabet.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawami, Ed.). Penerbit Alfabeta.

- Sugiyono. (2020). METODE PENELITIAN PARIWISATA (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D) (N. Yuniati, Ed.). Penerbit Alfabeta.
- Wekke, I. S. (2019). METODE PENELITIAN EKONOMI SYARIAH (I. Fatria, Maryadi, & I. Fatria, Ed.). Penerbit Gawe Buku.
- Wibisono, A., & Dudija, N. (2019). PENGARUH PERSEPSI BEBAN KERJA, KOMPETENSI, KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN TELKOM UNIVERSITY. *e-Proceeding of Management*, 6(2), 2694–2711.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14.
- Widyaputri, P., & Sary, F. P. (2022). Digital leadership and organizational communication toward millennial employees in a telecommunication company. *Corporate Governance and Organizational Behavior Review*, 6(4), 157–167. <https://doi.org/10.22495/cgobrv6i4p15>
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102.
- Zahriyah, A., Suprianik, Parmono, A., & Mustofa. (2021). EKONOMETRIKA. Mandala Press.