

BAB I PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang

Pada saat ini Teknologi Informasi (TI) berkembang dengan sangat cepat dan pesat. Perkembangan berlangsung dengan sangat signifikan, mulai dari perangkat keras (*hardware*) atau perangkat lunak (*software*). Dengan adanya TI dapat meningkatkan kinerja yang ada diberbagai bidang dan membantu pekerjaan, sehingga pekerjaan yang telah diselesaikan akan menjadi lebih akurat dan dapat meningkatkan produktivitas. Penerapan TI memberikan kemudahan pada instansi atau lembaga khususnya dalam melaksanakan kegiatan dan salah satunya adalah digunakan sebagai manajemen data pegawai, manajemen data absensi, manajemen data penggajian (Rachmaniar, 2019).

Setiap perusahaan membutuhkan beberapa faktor pendukung untuk menjalankan sebuah usaha yang sukses dengan didukung oleh beberapa sumber. Faktor pendukung tersebut berupa Sumber Daya Manusia (SDM) dalam hal ini, sangat penting bagi perusahaan yang akan merintis usahanya. Karyawan adalah orang yang bertanggung jawab pada suatu organisasi/perusahaan (pemberi kerja) untuk melakukan sebuah pekerjaan yang telah ditentukan pada perjanjian kontrak baik tertulis maupun tidak tertulis. Peran karyawan dalam mendukung perusahaan adalah mengerjakan tugas yang sesuai dengan tujuan perusahaan. Agar terwujudnya tujuan perusahaan maka karyawan membutuhkan balas jasa atau bayaran yang telah disepakati pada perjanjian kontrak untuk memacu kinerja atau produktivitas karyawan.

Kebijakan perusahaan dalam hal penggajian biasanya diukur dengan beberapa penilaian seperti jadwal kerja (absensi), jam kerja, dan produktivitas yang telah dilaksanakan. Ketika penilaian tersebut sudah dilakukan oleh karyawan maka dapat memperoleh gaji pokok, tunjangan dan uang lembur. Jadwal kerja yang ditentukan melalui absensi kehadiran seringkali menjadi perhatian khusus dalam pemberian gaji karena sangat berhubungan erat dengan produktivitas seorang karyawan dan kontribusi selama melakukan pekerjaan di suatu perusahaan.

PT Pelangi Prima Mandiri, sebagai perusahaan yang bergerak dalam industri manufaktur umpan pancing, telah menunjukkan pertumbuhan yang positif. Dengan fokus pada produksi umpan pancing dan menghasilkan beberapa merek seperti umpan pancing Cap Djempol, perusahaan ini memainkan peran penting dalam pasar yang bersaing ketat. Dalam perjalanan pengembangannya, Sistem kepegawaian dan penggajian PT Pelangi Prima Mandiri menghadapi beberapa masalah. Meskipun telah mengembangkan divisi-divisi baru, seperti produksi, penjualan, keuangan, dan media sosial, proses penggajian masih menggunakan perhitungan manual, terutama dalam hal lembur, absensi, dan pembagian pengeluaran keuangan. Beberapa masalah ini termasuk perhitungan lembur yang kompleks, rekap absensi manual yang lama, dan ketidakefisienan dalam menyusun slip gaji. Hal ini membuat perusahaan menyadari betapa pentingnya membangun sistem penggajian dan kepegawaian yang lebih canggih dan terintegrasi.

Dalam upaya meningkatkan efisiensi dan produktivitas, PT Pelangi Prima Mandiri menyatakan keinginan dalam sesi wawancara untuk membuat sistem kepegawaian dan penggajian. Mereka mencari solusi yang tidak hanya dapat mengatasi masalah yang ada tetapi juga membawa inovasi, seperti perhitungan gaji yang lebih akurat dan integrasi sistem absensi otomatisasi untuk meningkatkan efisiensi dalam pekerjaan sehari-hari. Metode *Iterative Incremental* yang menekankan partisipasi karyawan dalam pengembangan aplikasi, memastikan bahwa kebutuhan dan preferensi pengguna diprioritaskan saat membangun dan menerapkan sistem baru. Oleh karena itu, diharapkan bahwa langkah ini dapat meningkatkan efisiensi, akurasi, dan transparansi dalam pengelolaan pegawai dan penggajian karyawan PT Pelangi Prima Mandiri.

I.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka rumusan masalah yang ada di dalam Proposal TA ini adalah :

- a. Belum ada platform *dashboard* untuk merekapitulasi data absensi dan penggajian pada website pada PT Pelangi Prima Mandiri?

- b. Bagaimana mengimplementasikan perancangan *Front End* menggunakan *Iterative Incremental* hingga menjadi *Dashboard* pada *Website Djipay*?
- c. Bagaimana hasil *User Acceptance Testing Website Djipay* untuk memenuhi kebutuhan user?

I.3 Tujuan Penelitian

Tujuan Penelitian akan dicapai berdasarkan rumusan masalah, yakni:

- a. Menerapkan *Website Djipay* sebagai platform yang dapat menunjang rekapitulasi data karyawan untuk PT Pelangi Prima Mandiri
- b. Menerapkan metode *Iterative Incremental* dan merancang *Front End Dashboard Website Djipay*.
- c. Mengevaluasi perancangan *Website* dengan melakukan beberapa *Testing* pada *Website Djipay* yang dapat memenuhi kebutuhan user.

I.4 Batasan Penelitian

Batasan masalah pada penelitian ini adalah :

- a. Merancang *Front End* atau tampilan antarmuka pada *Dashboard admin* mengenai sistem kepegawaian dan penggajian dengan menggunakan metode *Iterative Incremental*.
- b. Melakukan pengujian *Testing* dengan menggunakan *Blackbox Testing* dan *User Acceptance Testing*.
- c. Pengguna dari aplikasi berbasis *website* hanya dibatasi untuk General Manajer dan Staff Keuangan pada PT Pelangi Prima Mandiri.

I.5 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian ini:

1. Bagi Mahasiswa, penelitian ini dapat mengidentifikasi masalah atau kelemahan dalam sistem kepegawaian dan penggajian yang ada. Dengan pemahaman yang lebih mendalam tentang masalah-masalah ini, peneliti dapat mengusulkan perbaikan atau solusi yang dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas sistem tersebut. Hal ini dapat menghemat waktu dan sumber daya perusahaan serta meningkatkan produktivitas karyawan.

2. Bagi Perusahaan, dapat membantu perusahaan dalam mengoptimalkan penggunaan sumber daya manusia dan keuangan melalui penelitian sistem kepegawaian dan penggajian. Dengan menganalisis data dan proses yang ada, peneliti dapat mengidentifikasi area di mana perusahaan dapat mengurangi biaya atau meningkatkan efisiensi, seperti pengurangan biaya administrasi, pengelolaan waktu kerja yang lebih efektif, atau peningkatan dalam penggunaan teknologi yang tepat.

I.6 Sistematika Penulisan

Penelitian ini diuraikan dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

Bab I

Pendahuluan

Pada bab ini berisi uraian mengenai topik penelitian yang terdiri dari latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, batasan masalah, manfaat penelitian, dan sistematika penelitian.

Bab II

Tinjauan Pustaka

Bab Tinjauan Pustaka ini mendalam tentang temuan studi pustaka yang relevan dengan permasalahan, kerangka kerja, dan metode penelitian dalam konteks topik penelitian. Metode *Iterative Incremental* dipandang sebagai sumber data penunjang utama, memberikan penulis wawasan yang mendalam dan melibatkan berbagai perspektif mengenai permasalahan sistem kepegawaian dan penggajian di UMKM.

Bab III

Metodologi Penelitian

Pada bab ini berisi tentang model konseptual dan sistematika penelitian yang digunakan pada penelitian dengan menggunakan *YII Framework*

Bab IV

Analisis dan Perancangan

Bab ini akan berisikan analisis dan diskusi mengenai data yang telah dikumpulkan dan dianalisis pada bab-bab sebelumnya. Ini mencakup pembahasan mengenai analisis kebutuhan, tinjauan literatur, dan analisis rancangan solusi.

Bab V Implementasi

Bab ini dalam konteks topik "Sistem Kepegawaian dan Penggajian (Fokus untuk UMKM)" dapat berfokus pada implementasi dan evaluasi sistem yang telah dirancang. Ini mencakup pembahasan implementasi sistem, uji coba dan pengujian lanjutan.

Bab VI Kesimpulan dan Saran

Pada bab ini berisi tentang kesimpulan dari pembahasan masalah dan saran dari penelitian yang dilakukan untuk memperbaiki penelitian selanjutnya.