

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan indikator terpenting yang ada perusahaan, tanpa adanya sumber daya manusia maka suatu perusahaan atau suatu organisasi tidak akan berjalan. Adapun indikator keberhasilan perusahaan salah satunya bisa dan dapat terlihat pada kinerja karyawan suatu perusahaan. Sumber daya manusia yang baik tentu akan menghasilkan suatu kinerja karyawan yang maksimal juga.

Kinerja karyawan menjadi elemen utama bagi suksesnya suatu organisasi. Hal ini dipengaruhi oleh sejumlah variabel seperti motivasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, dan faktor-faktor lainnya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dampak dari gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan dalam konteks lingkungan kerja saat ini.

Melalui pendekatan analisis kuantitatif, survei dilakukan terhadap karyawan dari beragam latar belakang pendidikan. Informasi yang terhimpun kemudian dianalisis untuk mengidentifikasi hubungan antara gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi, dan kinerja karyawan. Penelitian menemukan bahwa faktor Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan. Hasil dari penelitian diharapkan dapat memberikan pemahaman lebih mendalam tentang urgensi faktor-faktor ini dalam meraih kinerja optimal di lingkungan kerja, serta memberikan pijakan bagi perusahaan untuk lebih efektif dalam melakukan manajemen sumber daya manusia.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Kinerja, Kinerja Karyawan.**