

ABSTRAK

PT. Bringin Rancang Sejahtera merupakan perusahaan konsultan arsitektur yang bergerak di bidang industri kreatif yang sudah dipercaya 4 tahun berturut-turut dalam perencanaan konstruksi BUMN, dimana setiap individu diuntut untuk memiliki kemampuan kreatif sehingga kreativitas merupakan hal yang sangat penting untuk selalu di tingkatkan. Kreativitas merupakan aspek yang penting bagi kehidupan manusia, tanpa ada kreativitas maka tidak akan ada pembaruan dalam hidup. Kreativitas bukan hanya digunakan untuk membuat karya seni melainkan kreativitas biasanya digunakan manusia untuk memecahkan masalah yang ada dalam hidup. Sehingga penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kreativitas karyawan dengan gender sebagai variabel moderator.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif, populasi yang dipakai dalam penelitian ini, adalah seluruh karyawan PT Bringin Rancang Sejahtera dengan jumlah sampel sebanyak 56 responden.

Berdasarkan hasil penelitian menggunakan analisis deskriptif dengan bantuan *software* SmartPLS versi 3.2.9 untuk mengolah data menunjukkan bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kreativitas karyawan dan gender berperan dalam memoderasi kedua variabel tersebut.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kreativitas Karyawan, dan Gender.