

## DAFTAR ISI

	halaman
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN AKADEMIS</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	1
1.2 Latar Belakang Penelitian .....	18
1.3 Perumusan Masalah .....	48
1.4 Tujuan Penelitian .....	48
1.5 Manfaat Penelitian .....	49
1.6 Waktu dan Periode Penelitian .....	50
1.7 Sistematika Penulisan .....	50
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>52</b>
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	52
2.2 Pengembangan Kompetensi .....	56
2.3 Sistem Remunerasi.....	62
2.4 Kepuasan Kerja Karyawan.....	65
2.5 Kinerja Karyawan .....	68
2.6 Teori Hubungan Pengembangan Kompetensi dan Sistem Remunerasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan .....	70
2.7 Penelitian Terdahulu .....	76
2.8 Kerangka Pemikiran.....	89
2.9 Hipotesis Penelitian.....	91
2.10 Ruang Lingkup Penelitian.....	92

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>93</b>
3.1 Karakteristik Penelitian .....	93
3.2 Operasional Variabel dan Skala Pengukuran .....	93
3.3 Tahapan Penelitian .....	101
3.4 Populasi dan Sampel .....	101
3.5 Pengumpulan Data .....	103
3.6 Teknik Analisis Data.....	104
3.7 Pengujian Hipotesis.....	111
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>112</b>
4.1 Pengumpulan Data .....	112
4.2 Karakteristik Responden .....	112
4.3 Hasil Penelitian .....	118
4.4 Hasil Analisis <i>Path</i> Menggunakan <i>Smart PLS SEM</i> .....	153
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian .....	165
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>174</b>
5.1 Kesimpulan .....	174
5.2 Saran.....	176
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>179</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>187</b>