

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah (2014). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Gaya Media
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustini, (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Allen, Natalie J., and John P. Meyer. "The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization." *Journal of occupational psychology* 63.1 (1990): 1-18.
- Berger, Peter L. and Thomas Luckmann, *The Social Construction of Reality, A Treatise in the Sociological of Knowledge*, Penerj. Hasan Basari. Jakarta: LP3ES.
- Budiharjo, Andreas. 2017. *Knowledge Management Efektif Berinovasi Meraih Sukses*. Jakarta: Prasetya Mulya Publishing.
- Cynthia Cockburn, *The Gendered Dynamics of Armed Conflict “ dalam Victims, Perpetrators or Actors? Gender, Armed Conclifict and Political Violence*.
- Denison, D. R., & Neale, W. S. (2019). *Denison Organizational Culture Survey (Data Set)*. American Psychological Association. <https://doi.org/10.1037/T64206-000>
- Frimpong, A. A., Williams, K. A., Akinbobola, B. A., Kyeremeh, E. A., & Kwarteng. N. K. (2018). The Effect of Knowledge Management and Motivation on Organizational Performance: A Case od Techiman Municipal Assembly, Ghana. *European Journal of Business and Management*. 10(29). 37-50.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Realita*. Bogor: IN MEDIA.
- Gary, B. (1989), *Collaborating: Finding Common Ground for Multiparty Problems*, Jossey-Bass, Sn Fransisco, CA.
- Hair, J. F., Hult, J. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M. (2019). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Los Angeles: SAGE Publications, Inc.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) BERBASIS VARIAN: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. Jakarta Pusat: Institut Penulis Indonesia.
- Handoko 2017 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara. *Metodelogi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : P Gramedia Pustaka.

- Harjanti, D., & Noerchoidah. (2017). The Effect of Social Capital and Knowledge Sharing on Innovation Capability. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 19.
- Hasibuan, Malayu (2017) manajemen sumber daya manusia, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, P.S. Malayu (2017) Manajemen sumber daya manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg,(2017). Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect Of Love Money. Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed.
- Hooff, B. v D. & Weenen, F, d. L. (2004). Committed to share : Committed and CMC use as antecedents of *Knowledge sharing*. *Knowledge dan Process Management*. 11, 13-24. <https://www.iiste.org/Journals/index.php/EJBM/article/view/4458>.
- Ilmaniar, H., & Djastuti, I. (2018). Budaya organisasi dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Diponegoro journal of management*. 7, 1-15. Jakarta, Indonesia: PT. Indeks.
- Jasphara, D.J. and Prasarnphanich, P. (2004), "Understanding the antecedents of effective knowledge management: the importance of a knowledge-centered culture", *Decision sciences*, Vol. 34 No. 2, pp. 351-84.
- Kamaroellah, A. (2014). Manajemen kinerja (konsep, desain, Implementasi, dan penilaian kinerja). Surabaya: Buku Pustaka Radja.
- Kasmir. (2016). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Katz, Daniel dan Robert L. Kahn. 1966. Organizations and The System Concept Katz, Daniel dan Robert L. Kahn. 1966. Organizations and The System Concept, dalam Shafritz, Jay M dan J. Steven Ott. 1987. Classics of Organization Theory, Brooks/Cole Publishing Company Pacific Grove, California. dalam Shafritz, Jay M dan J. Steven Ott. 1987. Classics of Organization Theory, Brooks/Cole Publishing Company Pacific Grove, California.
- Koopmans (2014). *Measuring individual work performance*. Amsterdam, NLD: Institute for health and care research.
- Kotter, J.P and Heskett, J.L. (1992), *Corporate Culture and Performance*, Free Press, New York, NY.
- Li, K., Liu, X., Mai, F. And Zhang, T. (2021), "The role of corporate culture in bad times: evidence from the covid-19 pandemic", *Journal of financial and Quantitative Analysis*, Vol. 56 No. 7, pp. 1-68.
- Liao, C.-H., & Chiu, A. S. F. (2018). Evaluate Municipal Solid Waste Management Problems Using Hierarchical Framework. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 25, 353–362. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2011.10.554>
- Locke, E.A.(2018). What Should We Do about Motivation Theory? Six Recommendations for the Twenty-FirstCentury. *The Academy of Management Review*, Vol. 29, No. 3 (Jul., 2004), pp. 388-403.

- Lumbantobing.(2020). Manajemen *Knowledge sharing* Berbasis Komunitas, Knowledge Management Society Indonesia, Bandung.
- Luthans. Fred. (2015). Perilaku Organisasi. Edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta.
- Mayo, Elton. 2005. The Early Sociology Of Management And Organizations : Volume VI The Human Problems Of An Industrial Civilization, London and New York : Routledge
- Mega K., U. S. (2016). Peran *Knowledge sharing* dalam Mempekuat Pengaruh Kompetensi dan Rotasi Kerja untuk Meningkatkan Kinerja SDM. SEMNAS FEKON.
- Michael Joseph Aprillio Mahisa (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan *Knowledge sharing* terhadap Kinerja Karyawan PT. Hariff Daya Tunggal Engineering. Telkom University.
- Muhammad Ras Muis, J Jufrizen, dan Muhammad Fahmi (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 1.
- Nonaka, I. dan H. Takeuchi (2017), Perusahaan Pencipta Pengetahuan. Pers Universitas Oxford: New York.
- Pathania, D. K. dan A. D. Pathak. 2011. Effectiveness Of Performance Appraisal System Of Insurance Sector - A Study Of Himachal Pradesh. Gurukul Business Review (GBR).
- Porter, Michael E. 1998. Competitive Strategy: Techniques for Analyzing Industries and Competitors. New York: The Free Press.
- Priansa, Donni Juni. 2017. Manajemen Kinerja Kekaryawan. Bandung: CV PUSTAKA SETIA.
- Priansa, J.P. (2017). Prilaku Organisasi Bisnis (1st ed.) Bandung: Alfabeta.
- Raharso, S., dan Tjahjawati, S. S. (2016). Perilaku berbagi pengetahuan (*knowledge sharing*) karyawan minimarket. SIGMA-Mu, 6(2), 43–64.
- Robbins & Judge. (2017). Organizational Behavior. Jakarta: Salemba Empat.
- Rummler, Geary A. dan Brache, A. P. Brache. 1995. Improving Performance: How to Manage the White Space in the Organization Chart. Jossey-Bass.
- Sadri, G. And Less, B (2001), “Developing corporate culture as a competitive advantage”, *Journal of Management Development*, Vol 20 No. 10, pp. 853-9.
- Safitri, L., Supriyanto, A., & Sultoni. (2018). Iklim Organisasi dan Kinerja Karyawan di Sekolah Berbasis Pondok Pesantren. Jurnal Administrasi dan Mnjajemen Pendidikan, 1.
- Sari, N. N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor Pada PT. PLN(Persero) Area Pekanbaru Rayon Kota Timur. JOM FISIP. 4.

- Schein, E, Schein, P. (2017). *Organizational culture and leadership* (5th ed.). New Jersey: John Wiley & Sons, Inc.
- Sedarmayanti. (2017) perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan kompetensi kinerja dan produktivitas kerja (cetakan ke-1). Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta CV.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta CV.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish (Group Penerbit CV. Budi Utama)
- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi. Vol 14 No 2, 2017:61-69
- Suliyanto (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset
- Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen sumber daya manusia* (cetakan ke-7). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 17.
- Taylor. Frederick Winslow, "The Principles of Scientific Management", New York: Cosimo, 2006.
- Tung (2018). *Memahami Knowledge sharing*. Jakarta, Indonesia: PT.Indeks
- Tung, K. Y. (2018). *Memahami knowledge sharing*. Jakarta: Indeks.
- Tung, Khoe Yao. (2018). *Memahami Knowledge Management* (Cetakan Ke-1).
- Van den Steen, E (2010), "On the origin of shared beliefs (and corporate culture)", *The RAND Journal of Economics*, Vol. 41 No. 4, pp. 617-648
- Vivin Rosvita, Endang Setyowati, dan Zaenal Fanani (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesia Jurnal Farmasi*. Vol 2 No.1 (2017) 14-20.
- Walby, Sylvia. 1990. *Theorizing Patriarchy*. London: Wiley-Blackwell.
- Wardhana, A. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. (S. Sanjaya, Ed.) Bandung: PT. Karyamanunggal Lithomas.
- Weber, Max, 1946, *From Max Weber: Essays in Sociology*, yang diterbitkan oleh Oxford University Press. Dalam edisi Indonesia, buku ini diterbitkan oleh Penerbit Pustaka Pelajar Jogjakarta, 2006, dengan judul *Sosiologi*
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pres.

Wijayanti, Desi Putri & Didi Sudiman. (2017). Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada PT SMS Kota Waringin Timur). DeReMa Jurnal Manajemen, Vol. 12 NO. 1, September 2017.