

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI DAN KETUA PRODI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GRAFIK	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Profil Perusahaan PT Primaraya Solusindo	1
1.1.2 Sejarah Perusahaan PT Primaraya Solusindo	2
1.1.2 Visi dan Misi Perusahaan PT Primaraya Solusindo	4
1.1.3 Struktur Organisasi PT Primaraya Solusindo	4
1.2 Latar Belakang Penelitian	7
1.3 Rumusan Masalah	19
1.4 Tujuan Penelitian.....	20
1.5 Kegunaan Penelitian	20
1.5.1 Aspek Teoritis	20
1.5.2 Aspek Praktis	20
1.6 Waktu dan Periode Penelitian	20
1.7 Sistematika Penulisan	21
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	22
2.1 Tinjauan Pustaka	22
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.1.2 Perilaku Organisasi	23
2.1.3 <i>Knowledge sharing</i>	24
2.1.4 Pelatihan	27
2.1.5 Kinerja Karyawan	30

2.1.6	Pengembangan Karir	33
2.2	Penelitian Terdahulu	41
2.2.1	Publikasi Artikel Penelitian pada Jurnal Nasional Terdahulu	42
2.2.2	Publikasi Artikel Penelitian pada Jurnal Internasional Terdahulu	45
2.3	Kerangka Pemikiran	54
2.4	Ruang Lingkup Penelitian.....	55
2.4.1	Variabel Penelitian	55
2.4.2	Lokasi dan Objek Penelitian	56
BAB III METODE PENELITIAN.....		57
3.1	Jenis Penelitian.....	57
3.2	Variabel Penelitian	57
3.2.1	Variabel Operasional.....	57
3.2.2	Skala Pengukuran.....	62
3.3	Tahapan Penelitian	63
3.4	Populasi dan Sampel	63
3.4.1	Populasi	63
3.4.2	Sampel.....	64
3.5	Pengumpulan Data	64
3.5.1	Sumber Data	64
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data	64
3.6	Teknik Analisis Data.....	65
3.6.1	PLS SEM (Structural Equation Model).....	65
3.6.2	Model Pengukuran (Outer Model)	66
3.6.3	Pengukuran Struktural (Inner Model)	66
3.7	Uji Hipotesis	67
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		70
4.1	Pengumpulan Data	70
4.2	Karakteristik Responden	70
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	70
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	71
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	72
4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen.....	72

4.2.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Level Manajemen	73
4.3	Analisis Deskriptif	73
4.3.1	Tanggapan responden mengenai sub variabel (X1) <i>Knowledge Sharing</i>	74
4.3.2	Tanggapan responden mengenai sub variabel (X2) Pelatihan.....	76
4.3.3	Tanggapan responden mengenai sub variabel (Y) Kinerja Karyawan.....	79
4.3.4	Tanggapan responden mengenai sub variabel (Z) Pengembangan Karir	82
4.4	Partial Least Square (PLS)	84
4.4.1	Hasil Pengujian Model Struktural (Outer Model).....	84
4.4.2	Convergent Validity	84
4.4.3	Discriminant Validity	85
4.4.4	Reliability Test.....	87
4.4.5	Hasil Pengujian Model Struktural (Inner Model)	87
4.4.6	Evaluasi Pengukuran Struktural (R-Square).....	89
4.4.7	Predictive Relevance (Q-Square).....	89
4.4.9	Pengujian Hipotesis.....	90
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian	91
4.5.1	Analisis Hasil Peneltian.....	91
4.5.2	Analisis Hasil Uji Hipotesis.....	92
4.5.3	Analisis Multi Group.....	97
4.5.4	Analisis IPMA	99
4.5.5	Pembahasan Penelitian	100
4.5.6	Uraian Implikasi Manajerial	102
BAB V KESIMPULAN		106
5.1	Kesimpulan	106
5.2	Implikasi Teoritis	108
5.3	Implikasi Praktis.....	109
5.4	Keterbatasan Penelitian.....	111
5.5	Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	112
5.6	Penutup	112
DAFTAR PUSTAKA.....		113