

DAFTAR PUSTAKA

- Andriana, I., Riyanto, D., & Darmawan, D. (2019). *Workload and Motivation on Employees Performance Analyzed by Information Technology*. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, 662(2). <https://doi.org/10.1088/1757-899X/662/2/022120>
- Asfihan, A. (2021). Kinerja Karyawan Adalah. <https://Adalah.Co.Id>. <https://adalah.co.id/kinerja-karyawan/>. Diakses pada 24 Mei 2024
- Aristanto, D. B. (2017). *Pengaruh Knowledge sharing Terhadap Individual Innovation Capability dan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Sulawesi Bagian Utara)*. *Jurnal EMBA* , 5(2).
- Ataunur, I., & Ariyanto, E. (2015). *Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Adaro Energy Tbk*. In Eny Ariyanto) *Telaah Bisnis* (Vol. 16, Issue 2).
- Bharadwaj, S. (2023). *Influence of training and development interventions on employee retention – an employer brand-based agenda*. *LBS Journal of Management & Research*, 21(2), 157–170. <https://doi.org/10.1108/lbsjmr-12-2022-0080>
- Busro, M. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Prenadamedia Group .
- Darmawati, H. (2021). *Pengaruh Knowledge Management dan Talent Management terhadap Pengembangan Karir Karyawan*. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 36–41. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v1i1.38>
- Dessler, G. (2020). *Human Resources Management 16th ed*. New York:Pearson education.
- Effendi, S., & Winenriandhika, O. (2021). *Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan di PT Marketama Indah*. *Jurnal Ilmiah Nasional* , 3(1).
- Effendi, & Sulistyorini. (2021). *Pengembangan Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan Islam* . *Jurnal Penelitian Dan Kajian Pendidikan Islam* , 2(1), 39–51.
- Ekhsan, M., & Setiawan, I. (2021). *The Role of Motivation Mediation on the Effect of Transformational Leadership Style on Employee Performance*. *International Journal of Management Science and Information Technology*, 1(1), 35. <https://doi.org/10.35870/ijmsit.v1i1.232>
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, 1st ed*. Malang: IRDH .
- Erwina, & Mira. (2019). *Pengaruh Knowledge sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum (Pam) Tirta Mangkaluku Kota Palopo*. *Jemma*, 2(2).
- Escribá-Carda, N., Canet-Giner, T., & Balbastre-Benavent, F. (2023). *The role of engagement and knowledge-sharing in the high-performance work systems–innovative behaviour relationship*. *European Journal of Management and Business Economics*. <https://doi.org/10.1108/EJMBE-07-2022-0206>
- Fahrozi, R., Sabaruddin, R., Ilham, D., Ferdinand, N., & Saad El Hasan, S. (2022). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sarana Media Transindo Di Jakarta*. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(1).
- Gani, N. A., Utama, R. E., Jaharuddin, & Priharta, A. (2020). *Perilaku Organisasi*. Jakarta:Mirqat
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Square Konsep Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro..
- Ginting, N., Nagara, P., & . S. (2021). *Effect of Motivation, Work Environment and Workload on Employee Performance at PT. Benua Penta Global Medan*. *International Journal of Research and Review*, 8(12), 463–467. <https://doi.org/10.52403/ijrr.20211257>
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Ringle, C. M., and Gudergan, S. P. (2024). *Advanced Issues in Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*, 2nd Ed., Thousand Oaks, CA: Sage.

- Hamid, N., Asy, A., Hakim, A. A., Shaleha, W. M., & Kendari, U. M. (2021). *Etos Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Hotel Claro Kota Kendari. 1*. <https://doi.org/10.46306/vls.v1i1>
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BFFE.
- Haryaka, U. (2021). *Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja*. Banyumas: CV Amerta Media.
- Hasmin, & Nunung. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia 1st ed*. Koto Baru: Mitra Cendekia Media.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi. Aksara
- Hasudungan, L. (2017). *Pengaruh Faktor Pendidikan, Umur dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Dinas Pekerjaan Umum Penata Ruang, Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(2442–4560), 301–310.
- Indrayani, H., Mahyarni, Meflinda, A., & Nurfaizal. (2013). *Manajemen SDM Terintegrasi*. Pekanbaru: Suska Press.
- Jaffu, R., & Chagalima, I. A. (2023). *Human resource development practices and procurement effectiveness: implications from public procurement professionals in Tanzania*. *European Journal of Management Studies*, 28(2), 149–169. <https://doi.org/10.1108/ejms-04-2022-0030>
- Jianto, G. (2017). *Pengaruh Knowledge sharing Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Pada Yayasan Adicita Mulia Persada Di Pontianak*. *Jurnal Widyadharma*. Vol 2(7), <https://journal.widyadharma.ac.id/index.php/bisma/article/view/4659>
- Jilani, M. M. A. K., Fan, L., Islam, M. T., & Uddin, M. A. (2020). *The influence of knowledge sharing on sustainable performance: A moderated mediation study*. *Sustainability (Switzerland)*, 12(3). <https://doi.org/10.3390/su12030908>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan praktek)*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Katharina, L. P. P., & Dewi, A. A. S. K. (2020). *The Effect Of Career Development On Employee Performance Through Work Satisfaction As A Variable Of Mediation*. *International Journal of Business, Economics and Law*, 22(1), 1–7.
- Khaerana, & Mangiwa, B. (2021). *Pengaruh Knowledge sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero)*. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 7.
- Kmieciak, R. (2020). *Trust, knowledge sharing, and innovative work behavior: empirical evidence from Poland*. *European Journal of Innovation Management*. <https://doi.org/10.1108/EJIM-04-2020-0134>
- Luh, N., Ariesta, P., Dewi, A., Wayan, I., & Utama, M. (2016). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Pada Karya Mas Art Gallery*. 5(9), 5494–5523.
- Mahmood, N., & Toker, A. (2021). *Impact of Emotional Intelligence on Knowledge sharing and Knowledge Hiding Behavior*. *Eurasian Journal of Management & Social Sciences*, 2(4). <https://doi.org/10.23918/ejmss.v2i4p8>
- Mangkunegara, A. (2017). *manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: RemajaRosdakarya.
- Martini, M., Riva, E., & Marafioti, E. (2023). *Sustainable HRM, training for employability and organizational outcomes: the moderating role of competitive intensity*. *Employee Relations*, 45(7), 79–102. <https://doi.org/10.1108/ER-02-2022-0072>
- Maulidiyah, N. N., & Lestari, A. (2022). *Perilaku Organisasi*. Padang: PT Global Eksekutif Teknologi.
- Meher, J. R., & Mishra, R. K. (2022). *Examining the role of knowledge sharing on employee performance with a mediating effect of organizational learning*. *VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems*, 52(2), 205–223. <https://doi.org/10.1108/VJIKMS-04-2020-0056>

- Muizu, W. O. Z., Titisari, A., & Sule, E. (2018). *Peran Knowledge sharing Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Telekomunikasi. Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia* , 1(3).
- Natalia, L., & Harris, I. (2022). *Pengaruh Knowledge Management Terhadap Total Quality Management dan Corporate Sustainability Pada Perusahaan Gas Industri. Jurnal Manajemen, Organisasi Dan Bisnis*, 11(1).
- Ng, P. M. L., Wut, T. M., & Lo, M. F. (2022). *Enhancing Knowledge sharing Behaviour in Building Academics Career Capital in Higher Education: The Mediating Role of Innovative Climate. Technology, Knowledge, and Learning* , 29, 91–111.
- Nurfitriani. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan* . Makassar:Cendekia Publisher.
- Octara Venthio, J., & Daud, I. (2022). *Peran Knowledge Management, Knowledge sharing dan Inovasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). *Pengaruh Motivasi, Pelatihan Kerja dan Pengembangan karir Terhadap Kinerja Karyawan di Movenpick Resort and SPA Jimbaran Bali* . *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata* , 1(3).
- Promptreing, K., & Hu, C. (2021). *The Role of Knowledge-Sharing Behaviour in the Relationship Between the Knowledge Creation Process and Employee Goal Orientation. Journal of Business Science and Applied Management*, 16(2), 2021. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.21353.01128>
- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5762. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p20>
- Puryantini, N., Arfati, R., & Tjahjadi, B. (2017). *Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Organisasi Dimediasi Inovasi Di Organisasi Penelitian Pemerintah. Berkala Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 2(2). <https://doi.org/10.20473/baki.v2i2.5325>
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Takaful batam. Jurnal Akuntansi, Ekonomi, Dan Manajemen Bisnis* , 7(1).
- Robbins, & Judge. (2017). *Perilaku Organisasi (16th ed)* . Jakarta: Salemba Empat .
- Rossignoli, F., Lionzo, A., Henschel, T., & Boers, B. (2023). *Knowledge sharing in family SMEs: the role of communities of practice. Journal of Family Business Management*. <https://doi.org/10.1108/JFBM-03-2023-0038>
- Santos, S. A., Trevisan, L. N., Veloso, E. F. R., & Treff, M. A. (2021). *Gamification in training and development processes: perception on effectiveness and results. Revista de Gestao*, 28(2), 133–146. <https://doi.org/10.1108/REG-12-2019-0132>
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2017). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. In *Handbook of Market Research* (pp. 1–40). Springer International Publishing. https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8_15-1
- Suadnyana, I. K., & Supartha, I. W. G. (2018). *Pengaruh Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. E-Jurnal Manajemen Unud* , 7(4), 1950–1978.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung:Alfabeta .
- Sumual, T. E. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi* . Surabaya:CV R.A. De Rozarie .
- Suwarno, D. J., & Silvianita, A. (2017). *Knowledge sharing Dan Inovasi Pada Industri Startup. Jurnal Ecodemica*, 1(1).
- Thalmann, S., Maier, R., Remus, U., & Manhart, M. (2024). *Connect with care: informal knowledge protection practices to enhance knowledge sharing in networks of organizations. VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems*. <https://doi.org/10.1108/VJKMS-02-2022-0051>
- Trislianto, A. (2020). *Metodologi Penelitian (Panduan Lengkap Penelitian dengan Mudah)*. Yogyakarta:Penerbit Andi.

- Tyas, I. C., & Januarti, I. (2023). *Effect of organizational size and intellectual capital on organizational performance*. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 26(1), 221–244. www.ejournal.uksw.edu/jeb
- Unaradjan, D. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta:Unika Atma Jaya .
- Utami, V. A., & Dwiatmadja, C. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan*. *International Journal of Social Science and Business* , 4(2).
- Yolanda, D. F., & Sari, R. K. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagement di PT KLX Bekasi* . *Jurna; Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen* , 7.
- Yusup, A. Y., & Saragih, R. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung*. *Jurnal Ilmiah MEA*, 4(1), 208–215.