

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang Penelitian	2
1.3 Perumusan Masalah.....	12
1.4 Tujuan Penelitian.....	13
1.5 Manfaat Penelitian.....	13
1.5.1 Aspek Teoritis	13
1.5.2 Aspek Praktis	13
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Teori – Teori Terkait dan Penelitian Terdahulu	15
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2 Perilaku Organisasi	16
2.1.3 <i>Turnover Intention</i>	17
2.1.4 <i>Turnover</i>	19
2.1.5 Pengembangan karir.....	21
2.1.6 Kompensasi.....	25
2.1.7 Stres Kerja.....	28
2.1.8 Hubungan Antar Variabel	32
2.2 Kerangka Pemikiran	46
2.3 Hipotesis Penelitian	47
BAB III METODELOGI PENELITIAN	49
3.1 Jenis Penelitian	49
3.2 Variabel Oprasional dan Skala Pengukuran	50
3.2.1 Variabel Oprasional	50

3.2.2. Skala Pengukuran.....	57
3.3 Tahapan Penelitian	57
3.4 Populasi dan Sampel.....	59
3.4.1 Populasi.....	59
3.4.2 Sampel.....	59
3.5 Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	60
3.5.1 Pengumpulan Data	60
3.5.2 Sumber Data	61
3.6 Uji Validitas dan Reabilitas.....	62
3.7 Teknik Analisis Data	62
3.7.1 Analisis Deskriptif	63
3.7.2 SEM-PLS	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	70
4.1 Karakteristik Responden.....	70
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	70
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	72
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kerja	73
4.2 Analisis Deskriptif.....	74
4.2.1 Tanggapan Responden Terhadap Pengembangan Karir	74
4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi	81
4.2.3 Tanggapan Responden Terhadap Stres Kerja	84
4.2.4 Tanggapan Responden Terhadap <i>Turnover Intention</i>	94
4.3 Analisis SEM-PLS.....	96
4.3.1. Model Pengukuran (Outer Model/Measurement)	96
4.3.2 Inner Model.....	104
4.4 Uji Hipotesis.....	107
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	109
4.5.1 Pengembangan Karir Karyawan XYZ Indonesia.....	109
4.5.2 Kompensasi Karyawan XYZ Indonesia.....	111
4.5.3 Stres Kerja Karyawan XYZ Indonesia.....	112
4.5.4 <i>Turnover Intention</i> Karyawan XYZ Indonesia	113
4.5.5 Analisis Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap <i>Turnover Intention</i>	114

4.5.6 Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention	115
4.5.7 Analisis Pengaruh Stres Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	116
BAB V PENUTUP	117
5.1 Kesimpulan.....	117
5.2 Saran	117
5.2.1 Saran Kepada Perusahaan XYZ Indonesia	117
5.2.2 Saran Kepada Peneliti Selanjutnya	119