

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Data Keluar Masuk Karyawan.....	4
Tabel 1.2 Rincian Kompensasi yang Diberikan XYZ INDONESIA	8
Tabel 2.1.7 Kajian Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Karakteristik Penelitian.....	44
Tabel 3.2 Tabel Variabel Oprasional	45
Tabel 3.3 Tabel Skala Pengukuran.....	56
Tabel 3.4 Kriteria Interpretasi Indikator PK dan Komp	63
Tabel 3.5 Kriteria Interpretasi Indikator Stres Kerja dan <i>Turnover Intention</i>	64
Tabel 3.6 Kriteria Outer Model	66
Tabel 3.7 Kriteria Inner Model	67
Tabel 4.1 Tanggapan Responden Menegnai Dimensi Perencanaan Karir.....	73
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Menegnai Dimensi Manajemen Karir.....	76
Tabel 4.3 Skor Total Variabel Pengembangan Karir.....	79
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Menegnai Variabel Kompensasi	80
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Menegnai Dimensi <i>Individual Seressor</i>	84
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Menegnai Dimensi <i>Group Stressor</i>	87
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Menegnai Dimensi <i>Oranizational Stressor</i>	88
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Menegnai Dimensi <i>Extra Organizational</i>	90
Tabel 4.9 Skor Total Variabel Stress Kerja	93
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Variabel <i>Turnover Intention</i>	94
Tabel 4.11 <i>Convergen Validity</i>	97
Tabel 4.12 <i>Average Variance Extract</i>	100
Tabel 4.13 Hasil <i>Fonell Larcker</i>	101
Tabel 4.14 Hasil <i>Cross Loading</i>	101
Tabel 4.15 Hasil <i>Cronbach Alpha</i>	104
Tabel 4.16 Hasil <i>Composite Reability</i>	104
Tabel 4.17 Hasil <i>Coefficient of Determination R2</i>	107
Tabel 4.18 Hasil <i>Predictive Relevance</i>	107
Tabel 4.19 Hasil <i>Path Coefficeient & T- Statistic</i>	108