

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Strucutral Equation Modelling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. CV Andi Offse.
- Akgunduz, Y., & Eryilmaz, G. (2018). Does turnover intention mediate the effects of job insecurity and co-worker support on social loafing? *International Journal of Hospitality Management*.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Ariyanti, N. P., & Suartina, I. W. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention Melalui Job Satisfaction Pada PT. Super Horeca Niaga Denpasar. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, <https://doi.org/10.32795/vol4wamrtno1th24>.
- Aspita, M., & Sugiono, E. (2019). Pengaruh Jenjang Karir, Kompensasi Finansial Dan Status Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Daan Mogot. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*.
- Biron, M., De Reuver, R., & Toker, S. (2016). All employees are equal, but some are more equal than others: Dominance, agreeableness, and status inconsistency among men and women. *European Journal of Work and Organizational Psychology*.
- Branham, L. (2005). *The 7 Hidden Reasons Employees Leave*. Library of Congress Cataloging-in-Publication Data.
- Brown, D. (2020). *Career Choice and Development*, San Fransisco: Joosey-Bass.
- Cesilia, K. A., Tewal, B., & Tulung, J. E. (2017). Pengaruh Disipin Kerja, Perencanaan Karir, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Manado. *Jurnal EMBA*, 5(2), 426–434.
- Dayona, G., Gunawan, R., & Rinawati, N. (2016) Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Employee Engagement di PT Andalan Finance Indonesia. *JURNAL INDONESIA MEMBANGUN* ISSN: 1412-6907 Vol. 15, No. 2.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management (Sixteenth Edition)*. Pearson Education Inc.
- Dewi, D. A., & Prasetya, B. E. (2019). Kebermaknaan kerja ditinjau dari jenis kelamin pada karyawan PT Primayudha. *Jurnal Psikologi Perseptual*. Diakses dari <http://jurnal.umk.ac.id/index.php/perseptual>
- Dewi, N. C., & Herianti, S. S. (2022). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap turnover intention karyawan departemen produksi PT. XYZ Cikarang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 6(2). <https://doi.org/10.37479/jimb.v6i2.19813>
- Dewi, P. E. S., & Rahmawati, P. I. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Munding Moding Plantation Nature

- Resort and Spa. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 221–231.  
<https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i2.27684>
- Dharma, C. (2013). Hubungan Antara Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, Volume 1 No. 2 Hal 1-9 Medan: Politeknik Negeri Medan.
- Dudija, N., Wulansari, P., Sary, F., Putri, R., & Wahyuningtyas, R. (2023). *Perilaku Organisasi* (N. Dudija, Ed.). Tel-U Press.
- Dyastati, A., & Sarsono, R. (2020). The effect of career development and organizational culture on job satisfaction and turnover intention in employees.
- Echols, J., Shadily, H. (1990). *An English-Indonesian Dictionary*, Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Edison, Y. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Efendi, S., & Kumalasar, P. (2022). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervensi pada dinas pemadam kebakaran kota Depok. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. Purwokerto: CV IRDH
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fertika, A., & Singa, H. A. U. (2023). Pengaruh kontrak terhadap kinerja karyawan perspektif manajemen bisnis Islam. *Jurnal Economina*, 2(12). Retrieved from [ejournal.45mataram.ac.id/index.php/economina](http://ejournal.45mataram.ac.id/index.php/economina)
- Fidiyanto, D., & Warso, M. M., & Fathoni, A. (2018). Analisis Pengaruh Organizational Citizenship Behavior dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hop Lun Indonesia Kabupaten Semarang. *Jurnal Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Pandanaran Semarang*.
- Gallup. (2019). "Millennials: The Job-Hopping Generation. *Business Journal*.
- Gani, N. A., Prihart, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Niat Berpindah pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*.
- Gani, N. A., Utama, R. E., & Jaharuddin & Prihart, A. (2020). *Perilaku Organisasi*. Mirqat. Jakarta.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R (Classroom)*. Springer US.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>
- Hamali, Y. A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Mengelola Karyawan*, Cetakan Pertama, Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service).

- Handoko, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara. *Metodelogi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: P Gramedia Pustaka.
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan Amos Lisrel PLS*. Badan Penerbit PT. Intermedia Personalia Utama.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasyim, W., & Jayantika, L. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Intensi Turnover Karyawan di Kawasan Industri MM2100. *Ikra-Ith Humaniora: Jurnal Sosial Dan Humaniora*.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis: Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi (1st ed.)*. Bandung: Aditama.
- Iqma, E., Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO: Journal of Management & Business*.
- Irianto, J. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Insan Cendekia.
- Iskandar, D., Haryadi, & Sutrisna, E. (2019). The Effect of Work Stress on Turnover Intention Among Nurses in Allam Medica Hospital, With Emotional Intelligence as A Moderating Variable. *International Conference on Rural Development and Entrepreneurship*.
- Jobplanet. (2017). Tingkat Kesetiaan Karyawan dari Berbagai Generasi di Dunia Kerja, (Online) (<http://blog.id.jobplanet.com/tingkat-kesetiaan-karyawandari-berbagaigenerasi-di-dunia-kerja>).
- Joko, T., Munir, R., & Fattah, N. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Pengawasan dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Bantaeng. *YUME: Journal of Management*.
- Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, W., & Emiyati, D. W. (2020). The effect of overtime, job stress, and workload on turnover intention. *Management Science Letters*. Retrieved from <http://www.GrowingScience.com/msl>
- Kartono, K., & Ningsih, S. (2019). Pengembangan Karier dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Performa*, 16(1). <https://doi.org/10.29313/performa.v16i1.4482>.
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. (1st ed.). Deepublish.
- Kasiram, M. (2009). *Metodologi Penelitian Kualitatif-Kuantitatif Cet. II*. Malang: UIN Maliki Press.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kotze, D. M., Mouton, J., Barkhuizen, N., De Jager, H. (2020). 'Talent retention of educators in selected private schools', *International Journal of Social Sciences and Humanity Studies*. Vol 12.

- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru.
- Lazzari, M., Alvarez, J. M., & Ruggieri, S. (2022). Predicting And Explaining Employee Turnover Intention. *International Journal Of Data Science And Analytics*.
- Leonardi, F. N., & Astuti, N. W. (2023). HUBUNGAN STRES KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS GURU. *Provita Jurnal Psikologi Pendidikan*, 16(2), 26–37. <https://doi.org/10.24912/provita.v16i2.26700>
- Likoko, S., & Barasa, J. (2020) Salary Satisfaction and Turnover Intentions among the Teaching Staff in Public Universities in Kenya. *International Journal of Research and Innovation in Social Science (IJRISS)* Vol 6 ,732-735.
- Mangkunegara, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih, Ed.; 15th ed.). PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manurung, M. T., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi pada STIKES Widya Husada Semarang. *Jurnal Manajemen*. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Mardiana, I., Hubeis, A. V. S., & Panjaitan, N. K. (2014). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Turnover Intentions pada Perawat Rumah Sakit Dhuafa, 9(2).
- Mardianto, M. F. F., Purwoko, C. F. F., Yulistira, I., Pathorasyid, Kuzairi, & Faisol. (2021). Influence Factors about the Compliance of Madurese Community related to COVID-19 Health Protocols based on Structural Equation Modeling-Partial Least Square (SEM- PLS). *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 12(13), 3998–4006.
- Mobley, W. (1978) Intermediate linkage in the relationship between job satisfaction and employee turnover, *Journal of Applied Psychology*, Vol. 62, pp. 237-40.
- Musianto, L. S. (2002). Perbedaan Pendekatan Kuantitatif dengan Pendekatan Kualitatif dalam Metode Penelitian. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*.
- Nabilah, F. A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja terhadap Turnover Intentions pada Karyawan Kantor Pusat PT. Asuransi Tri Pakarta Jakarta. Skripsi. Universitas Tarumanegara: Jakarta.
- Nafei, W. (2015). The role of job embeddedness on quality of work life and organizational citizenship behavior: A study on Menoufia University Hospitals. *International Journal of Business and Management*.
- Nafiudin., & Umdiana, N. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi turnover Intention karyawan Generasi Y Di Provinsi Banten. *Jurnal Sains Manajemen*.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2019). *Fundamentals of Human Resource Management* (4th ed.). McGraw-Hill Companies.

- Noviyanti., Astriani, F., Wibisono, C., & Kenedi, J. (2023). The influence of work discipline, motivation, and compensation on employee performance through competence at Health Centers. *Environment and Social Psychology*, 8(2). <https://doi.org/10.54517/esp.v8i2.1738>
- Nugraha, E., & Garin, H. M. (2019). The Influence of Career Growth and Job Insecurity on Turnover Intention of Outsourcing Workers in Port Services Field Companies. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*.
- Nurmasari, N. D. (2019). Pengaruh Kepemilikan Manajerial, Kepemilikan Institusional, Kebijakan Dividen, Pertumbuhan Perusahaan, Dan Profitabilitas Terhadap Kebijakan Hutang Perusahaan (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia). Universitas Negeri Yogyakarta.
- O'Brien-Pallas, L., Murphy, G.T., Shamian, J., Li, X., & Hayes, L.J. (2010). Impact and determinants of nurse turnover: A pan-Canadian study. *Journal of Nursing Management*.
- Ozkan, H. A. (2021). A meta-analysis of the variables related to turnover intention among IT personel. Istanbul Gedik University, Istanbul, Turkey. Emerald publishing limited 0368-492X.
- Permatasari, D. (2012). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keinginan Berpindah Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta.
- Pramayanti, D. M. D., & Sanica, I. G. (2021). Menelisik Pengelolaan Human Capital di Dunia Bisnis dalam Era New Normal: Studi Kasus pada Generasi Milenial di Bali. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*.
- Pramita, R. (2021). The Influence of Organizational Culture Toward Employee Performance at PT Sarana Yukti Bandhana. Taylor & Francis.
- Pramono,S.R.,& Wulansari,P.(2023) Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Pada Pt. Bpr Gunung Slamet Cilacap. J Manag Bussines.**
- Pratiwi, I. D. (2023). Pengaruh pengembangan karir, budaya organisasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap turnover intention di PT XYZ Bandung.
- Priansa, D.J. (2017). Perencanaan & Pengembangan SDM. Bandung: Alfabeta.
- Purwanto, A., Pramono, R., Asbari, M., Hyun, C., Wijayanti, L., Putri, R., & Santoso, P.(2020). Studi Explorative Dampak Pandemic Covid19 Terhadap Proses Pembelajaran Online Di Sekolah Dasar. *Jurnal Of Education, Psychology and Counseling*.
- Qureshi, M. I., Iftikhar, M., Abbas, S. G., & Hassan, U. (2013). Relationship Between Job Stress, Workload, Environment and Employees Turnover Intentions: What We Know, What Should We Know. *World Applied Sciences Journal*.

- Rafi, M., Binangkit, I. D., & Zaki, H. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Insentif Terhadap Turnover Intention PT. Sumatera Inti Seluler. Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Bisnis & Akuntansi.
- Rahayu, Y., & Irawan, U. (2023). Pengaruh stres kerja dan pengembangan karier terhadap turnover intention pada PT Pola Manunggal Sejati. *Jurnal Sains Manajemen*, <https://ejurnal.ars.ac.id/index.php/jsm/index>
- Ramdani, Z., Amri, A., Warsihna, J., Ratna, G.T., & Juarsa, E. (2021). Perilaku Manajemen Keuangan Karyawan Selama Pandemi COVID-19: Sebuah Studi Awal. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*.
- Ratnasari, S. (2019). *Human Capital: Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.) [E-book]. Qiara Media.
- Rivai, A., Sagala, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers, Jakarta.
- Rizqifajri, M. I. (2021). Pengaruh stres kerja terhadap turnover intention pada PT Bank X Kantor Wilayah VI Bandung.
- Robbins, S. P. (2017). *Perilaku Organisasi*, Jilid 1 & 2, Alih Bahasa :Hadyana Pujaatmaka, Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Robbins, S., & Judge, T. (2018). *Organizational Behavior* (S. Wall, Ed.; Seventeenth Edition). Pearson Education Limited. [www.pearsonglobaleditions.com](http://www.pearsonglobaleditions.com)
- Robbins, Stephen P., & Timothy A. Judge. (2015). *Organizational Behavior* Edisi 16. Salemba Empat. Jakarta.
- Saingan, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Saputra, E. K., Zainiyah, A. O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh kompensasi terhadap turnover intention karyawan pada PT. Bintang Megah Abadi. *AKSARA: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 08(2). <http://ejurnal.pps.ung.ac.id/index.php/Aksara>
- Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2019). Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi Cv. X. *Jurnal Psikologi*.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke-5*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta, Bandung.
- Sujarweni, W. (2021). *Manajemen Keuangan Teori, Aplikasi dan Hasil Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9 (3), 461-479.

- Sumanto. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Memasuki Revolusi Industri 4.0*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Suryani, K., N. dan John, F. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Praktis Aplikatif)*. Bali: Nilacakra
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen*.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Volume 3.
- Thomas, C. G. (2021). *Research Methodology and Scientific Writing (2nd ed.)*. Springer Nature.
- Wahjono, S.I., Marina, A., Rahim, A.R., Rasulong, I., Yani, T.I.I. (2020). *Perilaku Organisasi di Era Revolusi Industri 4.0*. Depok: Rajawali Pers
- Widyaputri, P., & Sary, F. P. (2022). *Digital leadership and organizational communication toward millennial employees in a telecommunication company*. *Corporate Governance and Organizational Behavior Review*,
- Wiyono, G. (2011). *Merancang Penelitian Bisnis: dengan alat SPSS dan SmartPLS*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Yadewani, D., & Wijaya, R. (n.d.). The effect of compensation and career development on employee turnover intention in the culinary sector. *AMIK Jayanusa*. <https://doi.org/10.54099/ajjbs.v1i1.28>
- Yasar, M. M. B., & Nugraheni, R. (2017). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Kantor Pusat Bank Jateng). *Diponegoro Journal Of Management*.
- Zagoto, K. H. (2020). The influences of career development, job satisfaction, and organizational commitment on employee turnover intention. *International Humanities and Applied Sciences Journal (IHASJ)*, 3(1), 10.22441/ihaj.2020.v3i1.04.