

ABSTRAK

Dalam dunia bisnis yang semakin kompetitif, mempertahankan karyawan yang kompeten merupakan tantangan utama bagi banyak perusahaan. perusahaan perlu memahami faktor-faktor yang memengaruhi keputusan karyawan untuk tetap bertahan. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap retensi karyawan di PT Rapindo Plastama

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan dengan teknik analisis deskriptif dan kausalitas. Data dikumpulkan dari sampel sebanyak 125 karyawan PT Rapindo Plastama. Analisis data dilakukan menggunakan regresi berganda dengan bantuan aplikasi SPSS versi 25.

Hasil analisis deskriptif dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi, pengembangan karir, dan retensi karyawan termasuk dalam kategori baik. Penelitian juga menunjukkan bahwa kompensasi dan pengembangan karir memberikan pengaruh positif dan signifikan baik secara parsial maupun simultan terhadap retensi karyawan PT Rapindo Plastama

Kata kunci: Kompensasi, Pengembangan Karir, dan Retensi Karyawan