

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2017). Peranan manajemen sumberdaya manusia dalam organisasi. *Warta Dharmawangsa*, 51.
- Aditeresna, K. A. R., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan pengembangan karir terhadap retensi karyawan di Kutabex Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(11), 5814–5845.
- Alhajaj, W. E., & Ahmad, S. Z. (2023). The effectiveness of human resource management practices, work engagement and self-efficacy in minimizing talent turnover intention. *International Journal of Productivity and Performance Management*. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-02-2023-0090>
- Al-sharafi, H., Mat, E., & Alam, S. (2018). The Effect of Training and Career Development on Employees Retention-A Study on the Telecommunication Organizations in Yemen. *The Journal of Social Sciences Research*. <https://doi.org/10.32861/jssr.spi2.420.430>
- Antari, N. L. S. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention (Studi Pada Losari Hotel Sunset Bali). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 32.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Graha Ilmu.
- Ariyanti, N. S., Wiyono, B. B., Timan, A., Burhanuddin, & Mustiningsih. (2020). Perbedaan Tingkat kinerja Pegawai Tata Usaha Ditinjau Dari Jenis Kelamin Di Perguruan Tinggi. *JAMP: Jurnal Adminitrasi Dan Manajemen Pendidikan*, 3(3).
- Astuti, D. P., & Panggabean, M. S. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Dan Komitmen Afektif Pada Beberapa Rumah Sakit Di Dki Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 7(1), 199–217.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). PT Gelora Aksara Pratama.
- Cahyono, Y., Riankusuma, R. H., Wardana, W., & Wanto. (2022). pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan Divisi Human Resources dan General Affair PT. Panarub Dwikarya di Kabupaten Tangerang. *Jurnal Mantra*, 1(1).
- Cascio, W. F. (2014). Investing in HRD in Uncertain Times Now and in the Future. *Advances in Developing Human Resources*, 16(1), 108–122. <https://doi.org/10.1177/1523422313509578>

- Darmawan, D., Iriandha, D., Irdianto, D., Sigita, D. S., & Cahyani, D. (2021). Hubungan Remunerasi, Retensi dan Kinerja Karyawan . *Journal of Trends Economics and Accounting Research*.
- Darmika, N. K. A. P., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Komitmen Organisasional dan Perceived Organizational Support Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jutrnal Manajemen*, 8(7).
- Das, B. L., & Baruah, M. (2013). Employee retention: A review of literature. *Journal of Business and Management*, 14(2), 8–16.
- Dewi, D. P. A. K. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *PERFORMA*, 4(5), 736–745.  
<https://doi.org/10.37715/jp.v4i5.1693>
- Disa, Z. L., & Djastuti, I. (2019). Analisis pengaruh penghargaan dan pengembangan karier terhadap retensi karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi pada Karyawan Perum LPPNPI AirNav Indonesia Kota Tangerang). *Diponegoro Journal of Management*, 81–95.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media.
- Frimayasa, A. (2021). Effect of Compensation, Career Development and Work Environment on Employee Retention (Study on Employees of PT Telkom Witel Tangerang BSD) . *Journal Of Research in Business, Economics, and Education* , 3(1).
- George, C. (2015). Employee Relations Article information: Retaining professional workers: what makes them stay? *Employee Relations*, 0033, 102.  
<https://doi.org/10.1108/ER-10-2013-0151>
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro .
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Universitas Diponegoro.
- Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2003). *Basic Econometrics* (5th ed.). Irwin.
- Hamonangan, A., Lubis, Z., & Rahman, A. (2015). Pengaruh Keterampilan Upah Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Industri Karet Nusantara Medan. *Jurnal Agrica*, 8(1), 33–41.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Laksana.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (16th ed.). PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (24th ed.). PT Bumi Aksara.
- Hidayat, M., Hadi, P., & Ishaq, R. M. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Employee Perfomance Pada Pegawai Ditjen Pajak Di Jakarta. *E-Jurnal*

*Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2704.  
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i07.p12>

- Hidayatullah, A. L. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Retensi Karyawan PT. Aksata Kreasi Utama*. Universitas Islam Nahdlatul Ulama.
- Imelda, D. Q., & Budiarti, I. N. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 6, 22.
- Iswanto, D. (2019, September 30). *Kemenperin: Prospek Pertumbuhan Industri Plastik dan Kemasan, Cerah*. Akurat.Co.
- Janardana, D. (2024, March 5). *Retensi Karyawan: Pengertian, Tujuan, & Caranya*. Bizhare.Id.
- Janna, N. M., & Herianto, H. (2021). *Konsep Uji Validitas Dan Reliabilitas Dengan Menggunakan SPSS*.
- Kahn, W. A. (1990). Psychological Conditions Of Personal Engagement And Disengagement At Work. *The Academy of Management Journal*, 33(4).
- Kesumawati, N., Retta, A., & Sari, N. (2017). *Pengantar Statistika Penelitian*. Rajawali Pers.
- Khatun, M., Rahman, Sk. N., & Khatun, M. (2023). Impact Of Development Opportunities and Compensation On Employee Retention: A Comparative Study on Banking Industry Of Bangladesh. *European Journal of Management and Marketing Studies*, 8(1).
- Lubis, A. S., & Wulandari, S. (2018). Pengaruh Employee Engagement dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pariwisata, Budaya, Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 7(1).
- Lubis, M., Khadijatul, A., Legino, S., Rahmat, Hutomo, R., Marlina, Fitri, S., Diwyarthi, N. D. M. S., & Syarifuddin, S. (2022). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Zahra Publisher.
- Mangkunegara, P. A. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (2nd ed.). PT Remaja Rosdakarya.
- Mardhani, K. K., & Dewi, A. S. K. (2022). Pengaruh Kompensasi Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kersa RSUD Bhakti Rahayu Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, 11, 152.
- Millena, R., & Mon, M. D. (2022). Analisis Pengaruh Kompensasi Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Manufaktur Tunas Bizpark Kota Batam. *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 10(3), 157–166.  
<https://doi.org/10.20527/jwm.v10i3.220>

- Muchlis, N., & Gani, M. U. (2017). *Religiusitas dan Retensi Karyawan*. Forum Ilmiah Kesehatan (FORIKES).
- Nagarathanam, R., Venkitasamy, S., & Attiah, E. M. (2018). The Impact of Career Development Practices on Employee Retention in Qatar Aviation Industry . *ASCENT International Conference Proceeding - Accounting and Business Management*.
- Nasir, Adam, Rahmawati, Mujiati, & Rahmiatin, T. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan dan Retensi SDM di Perguruan Tinggi Swasta* (1st ed.). CV Alfabeta.
- Ngazo, Y. R., & Ratnawati, H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Pada PT Kharisma Asia Makmur. *SOSHUMDIK*, 1(2).
- Normansyah, Siregar, A., Rosnaida, & Putra, A. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Kebun Bandar Selamat Kecamatan Aek Songsongan Kabupaten Asahan . *Jurnal Pendidikan Dan Konseling* , 5(2).
- Nouri, H., & Parker, R. J. (2013). Career growth opportunities and employee turnover intentions in public accounting firms. *The British Accounting Review*, 45(2), 138–148. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.bar.2013.03.002>
- Nurdiawati, E., & Safira, R. A. D. (2020). Hubungan antara Keluhan Kelelahan Subjektif, Umur dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Pekerja. *Faletehan Health Journal*, 7(02), 113–118. <https://doi.org/10.33746/fhj.v7i02.106>
- Oladapo, V. (2014). The impact of talent management on retention. *Journal of Business Studies Quarterly*, 5(3), 19.
- Pamungkas, A. B. (2022, October 31). *Peluang dan Tren Industri Kemasan Di Indonesia Khususnya Kemasan Makanan dan Minuman* . Agro.Kemenperin.Co.Id.
- Poetra, M. I. I. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Dukungan Pimpinan Terhadap Retensi Karyawan Pada PT Bank Mandiri Tbk Cabang Makassar*. STIE Nobel Indonesia.
- Pradipta, P. S. A., & Suwandana, I. G. M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8, 2410–2419.
- Prasetio, A. P., Agathanisa, C., & Luturlean, B. S. (2019). Examining Employee's Compensation Satisfaction and Work Stress in A Retail Company and Its Effect to Increase Employee Job Satisfaction. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(2), 239. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i2.14791>

- Prasetyo, W. J., Agusdin, & Sakti, D. P. B. (2023). Pengaruh Sistem Pola Karir Dan Sistem Manajemen Talenta, Employee Engagement Terhadap Retensi Karyawan . *Jurnal Ilmiah Mandala Education (JIME)*, 9(1).
- Pratiwi, L. P. Y. A., & Sriathi, A. A. A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Pada Hotel Santika Nusa Dua Bali. *Manajemen*, 6(3), 1478–1506.
- Pratiwi, W. N., Komariah, K., & Jhoansyah, D. (2020). Turnover Intention Berdasarkan Retensi Karyawan dan Insentif. *BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting*, 2(1), 313–324.  
<https://doi.org/10.31539/budgeting.v2i1.1760>
- Priansa, D. (2014). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM* (1st ed.). Alfabeta.
- Priansa, D. J. (2019). *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan*. Simbiosis Rekatama Media .
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data bagi Mahasiswa dan Umum*.
- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5762.  
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i09.p20>
- Putra, I. B. G. S., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Rafsanzhani, S. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kerjasama Tim Terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Rahmawati, H. A. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Retensi Karyawan Pada PD. BPR Bank Daerah Lamongan . *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*, 7(2).
- Rambe, M. F. A. A., & Harahap, M. I. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Nubika Jaya Kabupaten Labuhan Batu Selatan . *Jurna Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2).
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (1st ed.). KBM Indonesia.
- Samsuni, S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman Dan Kemasyarakatan*, 17(1), 113–124.  
<https://doi.org/10.47732/alfalahjikk.v17i1.19>
- Saragih, R., Luturlean, B. S., & Prasetyo, A. P. (2020). THE TURNOVER INTENTION IN TELECOMMUNICATION COMPANY: THE IMPORTANCE ROLE OF EFFECTIVE HUMAN RESOURCE PRACTICES AND AFFECTIVE ORGANIZATIONAL COMMITMENTS AS ANTECEDENTS. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 18(3).

- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: a multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25(3), 293–315. <https://doi.org/10.1002/job.248>
- Sudiro, A., & Putri, A. O. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Suharsaputra, U. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan* (3rd ed.). PT Rafika Aditama.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Suka, S. G. (2022). “Hubungan Retensi Karyawan, Komitmen Organisasi dan Turnover Intention dengan Kinerja Karyawan di PT Cigna Insurance“. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 4(2).
- Sukmadewi, A. W., & Dewi, A. A. S. K. (2020). Kepuasan Kerja Memediasi Hubungan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 1090. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i03.p14>
- Sumantri, L. D., & Bahrin, K. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Selamat Group Kota Bengkulu). *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 3(1), 11–21.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Suryani, N. K., & Foeh, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Tinjauan Praktis Aplikatif* (1st ed.). Nilacakra.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9, 952–962.
- Suta, I. G. M. A. B., & Ardana, I. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Persepsi Dukungan Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8, 8051–8052.
- Suwaji, R., & Sabella, R. I. (2019). Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap Retensi karyawan PT. Aerofood ACS Kota Surabaya. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(10), 976–990.
- Violetta, V., & Edalmen. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2, 1087–1088.
- Widodo, A., & Yusiana, R. (2021). *Metodologi Penelitian : Penentuan Metode dengan Pendekatan Partial Least Square- Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (1st ed.). PT Refika Aditama.

- Yayan Alpian, Sri Wulan Anggraeni, Unika Wiharti, & Nizmah Maratos Soleha. (2019). PENTINGNYA PENDIDIKAN BAGI MANUSIA. *JURNAL BUANA PENGABDIAN*, 1(1), 66–72.  
<https://doi.org/10.36805/jurnalbuanapengabdian.v1i1.581>
- Yolanda, M. S. (2023). *Pengaruh Kompensasi dan Perceived Organizational Support Terhadap Retensi Karyawan Pramuniaga SMJ*. Universitas Jember.
- Yunianto, T. K. (2020, April 15). *Efek Pandemi Covid-19, Industri Plastik Diperkirakan Hanya Tumbuh 4%*. Katadata.Co.Id.
- Yunita, Y. (2020). The Effect Of Organizational Commitment And Compensation On Turnover Intention With Job Satisfaction As An Intervening Variable For Employees Of PT Intercom Padang. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 2(2), 336–352.  
<https://doi.org/10.31933/dijemss.v2i2.668>
- Zuhri, S. (2022). *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Pengembangan Kari, dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Institut Agama Islam Negeri Salatiga.