

DAFTAR PUSTAKA

- Harris, J. I. (2023). PERENCANAAN ANALISIS JABATAN, REKRUTMEN, SELEKSI DAN IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA KARIAWAN. *Jurnal ISLAMIKA*, 54.
- Mahdalina. (2023). MANAJEMEN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA SEKRETARIAT KOORDINATOR PENGAWAS SUNGAI PANDAN (SKPSP). *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 446.
- Lestari, S. F., & Pranata, R. M. (2023). PELATIHAN MANAJEMEN SDM DALAM MENINGKATKAN KUALITAS SDM PADA UMKM DIDESAMALANGSARI. *ABDIMA JURNAL PENGABDIAN MAHASISWA*, 6873.
- Syah, M. V., & Sukma, R. S. (2020). PENGARUH ANALISIS JABATAN UNTUK MENENTUKAN SPESIFIKASI JABATAN DALAM SUATU ORGANISASI : SEBUAH STUDI LITERATUR. *Prosiding Seminar Nasional LP3M*, 131.
- Syah, T. A., & Nurhayaty, A. (2023). Analisis Jabatan Studi Efektivitas kerja pada SDM Karyawan Universitas Muhammadiyah Lampung berdasarkan deskripsi jabatan dan spesifikasi jabatan. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 2.
- Sari, M. P., & Pancasasti, R. (2021). Analisis Jabatan Pegawai pada PT Indonesia Power PLTGU Cilegon Operation and Maintenance Service Unit (OMU). *DESANTA (Indonesia Of Interdisciplinary Journal)*, 157.
- Santana, D., & Gamaputra, G. (2023). Analisis Prosedur Pelaksanaan Analisis Jabatan Di Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Tuban Pada Jabatan Pelaksana Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2022. *Jurnal InovASI Administrasi Negara Terapan*, 417.
- Wahdati, A., Octaviani, F., & Komalasari, S. (2022). PENTINGNYA ANALISIS JABATAN DALAM MENINGKATKAN KOMPETENSI ORGANISASI. *Universitas Indo Global Mandiri*, 163.
- Yulistiyono, A., Kurniawati, E., Kustiawan, D., Sari, D. H., Marlina, L., Hikmah, . . . Rachmawati, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cirebon: Insania
- Sudiro, A., & Putri, O. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Timur: Bumi Aksara.
- Rusdiana. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meraih Keunggulan Kompetitif*. Bandung: ARSAD PRESS.
- Wahyudi, L. E. (2015). PEMANFAATAN ANALISIS JABATAN DALAM AKTIVITAS MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA DI KANTOR PERPUSTAKAAN KOTA MALANG. *Reformasi*, 1.
- Billik, M. A., E.H.J.FoEh, J., Niha, S. S., & Perseveranda, M. (2023). Pengaruh Analisis Jabatan, Beban Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 548.
- Zakaria, R., Rochani, R., Wibowo, P. P., & Pratiwi, A. P. (2022). Analisis Jabatan dan Rekomendasi Perbaikan pada UMKM ABC. *Seminar dan Konferensi Nasional IDEC 2022*, 1.

- Ir.M.Budihardjo. (2014). *Panduan Praktis Menyusun SOP Standard Operational Prosedure*. Jakarta: Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Grup).
- T.Soemohadiwidjojo, A. (2018). *SOP dan KPI untuk UMKM dan Startup*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Putra, I. M. (2020). *Panduan Mudah Menyusun SOP (Standard Operating Procedure)*. Jakarta: Anak Hebat Indonesia.
- Hakim, F., Esha, D., & Nurhuda, H. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Tinjauan Terori dan Praktik*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Cen, C. C. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sumatera Utara: PT Inovasi Pratama Internasional.
- Mujito. (2023). *Pengantar Manajemen Memahami Konsep Dasar Manajemen Secara Mudah*. Tasikmalaya: Edu Publisher.
- Irmayani, N. W. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish (Grup Penerbitan CV Budi Utama).
- Ramli, M., & Dangken, A. (2022). *Implementation Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sumatera Barat: CV. Azka Pustaka.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. (2018). *Research Design Qualitative, Quantitative and Mixed Methods Approaches*. Los Angeles: SAGE Publications, Inc.
- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif*. Syakir Media Press.
- Hendra, R., Jamilus, Dogan, R., & Gugler, T. K. (2022). Job Analysis Urgentity (Task) in Islamic Education. *Al-Hijr: Journal of Adulearn World*, 56.
- Mamik. (2015). *Metodologi Penelitian*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Jaya, I. M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.
- Ardyan, E., Boari, Y., Akhmad, A., Yuliyani, L., Hildawati, H., Suarni, A., . . . Judijanto, L. (2023). *METODE PENELITIAN KUALITATIF DAN KUANTITATIF : Pendekatan Metode Kualitatif dan Kuantitatif di Berbagai Bidang*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Ajusta, A. G., & Addin, S. (2018). ANALISIS PENERAPAN STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR (SOP)DI DEPARTEMEN HRD PT SUMBER MANIKO UTAMA. *Jurnal Mitra Manajemen(JMM Online)*, 182.
- Bayangkara, I., Cempena, I., & Brahmayanti, I. S. (2022). PENDAMPINGAN PENYUSUNAN URAIAN (JOB DESCRIPTION)DAN PERSYARATAN PEKERJAAN (JOB SPECIFICATION)PADA PT. GRAHA SARANA GRESIK. *Jurnal Pengabdian Masyarakat (JPM)*, 2.
- Elan, U., & Kurniawan, I. (2016). PENGARUH JOB DESCRIPTION TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN SECURITY PT. WILMAR NABATI INDONESIA GRESIK. *Gema Ekonomi Jurnal Fakultas Ekonomi*, 101.
- Pitaloka, K., Mulyatini, N., & Kasman. (2019). “PENGARUH JOB DESCRIPTION DAN JOB SPECIFICATION TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Studi Pada PT. Pos Indonesia Cabang Ciamis)”. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 42.
- Akbar, M. I., Fajri, N., & Ririh, K. R. (2023). DAMPAK PEMAHAMAN JOB DESCRIPTION DAN KECOCOKAN JOB SPECIFICATION TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. BAS. *Barometer Jurnal Ilmu dan Aplikasi Teknik*, 31.
- Rosita, S., Aira, D. M., Hendriyaldi, Tialonawarmi, F., & Setiawan, W. J. (2024). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia. *Wida Publishing*, 55.

- Hertina, D., Sarjono, H., Hidayat, A. C., Badruddin, S., Junaidi, W., Hadiyat, Y., . . .
Susanto, A. (2023). BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA. *PT. Sonpedia Publishing Indonesia*, 52.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., . . .
Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Cv.
Pustaka Ilmu.
- Fatimah, F. N. (2016). *Pedoman praktis menyusun standard operating procedure*.
Yogyakarta: Quadrant.